funde
Fundación Nacional
para el Desarrollo

DIRECTORIO DE EXPRESIONES ORGANIZATIVAS SOCIALES EN EL SALVADOR

Una primera aproximación desde los territorios de Los Nonualcos, la Sierra Tecapa Chinameca y la Micro Región del Valle del Río Jiboa

Diciembre 2011

ELABORADO CON EL APOYO DE DKA DE AUSTRIA

060
B642d Blandón de Grajeda, Flora, 1956-
Directorio de expresiones organizativas sociales en El Salvador :
sv una primera aproximación desde los territorios de Los Nonualcos, La Sierra Tecapa Chinameca y la micro región del valle del Río Jiboa / Flora Blandón de Grajeda, Edith Del Cid, Rommy Jiménez -- 1ª. ed. -- San Salvador, El Salv. : FUNDE, 2012.
115 p. : il. ; 28 cm.

En formato pdf, 2.59 mb. -- www.repo.funde.org

ISBN 978-99923-985-2-4 (E-Book)

1. Asociaciones-El Salvador--Directorio. 2. Participación comunitaria. 3. Participación ciudadana. 4. Organizaciones sociales. I. Del Cid, Edith, coaut. II. Jiménez, Rommy, coaut. III. Título.

BINA/jmh

Fundación Nacional para el Desarrollo. FUNDE

Coordinación:
Flora Blandón de Grajeda
Coordinadora de Programa

Investigación elaborada por:
Flora Blandón de Grajeda
Edith del Cid
Rommy Jiménez

Diciembre del 2011

Se autoriza la reproducción parcial o total, siempre y cuando se cite la fuente

Índice

Presentación…….…….. 4

I. ¿Por qué pensar en hacer un mapeo de expresiones organizativas de tipo social a nivel municipal?..... 5

II. Pasos Metodológicos……..…… 7

III. Caracterización de los territorios en estudio……..…….... 10

IV. Las organizaciones sociales en El Salvador, una aproximación desde tres regiones: Los Nonualcos, la Sierra Tecapa Chinameca y el Valle del Río Jiboa…….…….....15

V. Directorio de expresiones organizativas sociales en el salvador: una primera aproximación desde los territorios de Los Nonualcos, la micro región del Valle del Jiboa y la Sierra Tecapa Chinameca……20

- **Región de Los Nonualcos……....21**
- **Sierra Tecapa Chinameca……84**
- **Microregión del Valle del Jiboa……..102**

Anexos

Presentación

La elaboración del mapeo/directorio que aquí se presenta, es un esfuerzo realizado por la FUNDE, con el apoyo de DKA de Austria, para iniciar un proceso de conocimiento más preciso sobre las expresiones organizativas de tipo social que existen en El Salvador.

El objetivo central de contar con esta información es visibilizar a las diferentes expresiones organizativas de tipo social que existen en los municipios que forman parte de tres espacios regionales en los que FUNDE desarrolla buena parte de su trabajo territorial, éstos espacios son la región de Los Nonualcos, la región de la Sierra Tecapa Chinameca y la Micro Región del Valle del Jiboa (MIJIBOA). En estos territorios existen diversas formas organizativas que expresan la necesidad y voluntad de los y las pobladoras de los municipios que las conforman, para asociarse y participar activamente en la búsqueda de soluciones a sus distintas problemáticas.

No dudamos que aún cuando se visitaron los 27 municipios que conforman las tres regiones mencionadas, algunas expresiones organizativas no van a aparecer señaladas en este documento, es más, en algunos municipios no existen organizaciones sociales de ningún tipo. Sin embargo, frente a esta dificultad, es importante destacar que hubo mucha disposición por parte de las personas que forman parte de las organizaciones entrevistadas en brindar la información solicitada, por lo que hacemos público nuestro agradecimiento hacia ellas.

Así mismo, es necesario agradecer a las instituciones que a nivel de los distintos municipios dedicaron parte de su tiempo para ubicar a las expresiones organizativas que existen en las localidades donde trabajan. En este marco, es importante agradecer de forma específica al personal de las municipalidades, a las Parroquias, puestos de la Policía Nacional Civil, y otras entidades públicas y sociales que con su información contribuyeron a ubicar las expresiones organizativas que aquí se presentan.

I. ¿Por qué pensar en hacer un mapeo de expresiones organizativas de tipo social a nivel municipal?

Como se expone en la presentación de este documento, la decisión de volver la mirada hacia las expresiones organizativas sociales en ámbitos locales, tiene a la base la inquietud por identificar aquéllos procesos asociativos que generalmente son considerados de poca importancia debido a su tamaño, a la lejanía del centro del país, a la dificultad de acceso a las mismas, o a su poca vinculación con dinámicas nacionales.

Es importante mencionar que no siempre lo territorial contiene en su interior todas las formas de organización de la población, ya que existen otras expresiones organizativas a partir de lugares de trabajo, de estudio o por otro tipo de problemáticas que van más allá de lo territorial.

Asimismo, a medida que la participación de la ciudadanía a nivel local se ha ido convirtiendo casi en un principio de trabajo de los gobiernos municipales, la misma ha ido tomando relevancia en la búsqueda y posterior solución y gestión de alternativas para algunos de los problemas que vive la población, de manera que, ésta ha generado formas propias de organización a partir de agruparse para responder de mejor manera a los retos que se le presentan, en muchos casos estas expresiones organizativas se vinculan de forma reivindicativa o colaborativa, con los gobiernos de sus municipios.

Por lo tanto, es en este marco que se plantea la necesidad de contar con un instrumento que permita visibilizar e identificar aquellos esfuerzos organizativos que la población en los distintos municipios del país realizan para resolver sus problemas, independientemente de sus niveles de consolidación y de su tiempo de vida, ya que muchas veces los procesos organizativos se caracterizan por formas eventuales de vinculación, es decir que la gente se asocia y participa para resolver problemas concretos en momentos específicos y en este marco surgen y desaparecen organizaciones sociales. Pero aún con la acotación anterior, es importante conocer lo que existe en el país en términos de organizaciones locales, donde se resalte los aspectos relevantes de esos procesos organizativos en los que la población participa a nivel local.

Asimismo, el contar con información sobre las expresiones organizativas que existen a nivel local, contribuirá de alguna manera a que otras instancias que trabajan en los territorios y con organizaciones de la población, incluidas las municipalidades, tengan acceso a información sobre dichas organizaciones, ya que muchas veces instancias de carácter nacional y/o internacional, desconocen la existencia de las organizaciones sociales que existen en los municipios.

De la misma manera que, al interior de las regiones donde se ha trabajado este documento, las organizaciones se conozcan entre sí resultará útil para la creación o consolidación de espacios/redes regionales, así como para las entidades públicas interesadas en la provisión de servicios y responsables de garantizar el bienestar de la población.

Por otra parte, en este momento se están realizando en el país esfuerzos por construir espacios ciudadanos de carácter nacional, montados sobre la base de las expresiones organizativas de carácter local, por lo que abonar al conocimiento de lo que existe en este sentido, permitirá construir este capital social y político tan importante para el impulso de procesos reivindicativos ciudadanos, como puede ser la elaboración de una Agenda Nacional Ciudadana como marco general de procesos de incidencia hacia diversas instancias del Estado.

Puede decirse entonces que han sido múltiples las razones para elaborar este directorio han sido múltiples, pero todas relacionadas con fortalecer los procesos de participación de la ciudadana en función de sus demandas.

II. Pasos Metodológicos

El período en el que se realizó este mapeo fue entre los meses de junio y diciembre de 2011.

Antes de iniciar con el proceso de investigación, se discutió con el equipo responsable de este trabajo sobre lo que se iba a considerar como una organización social a ser incluida en este directorio. En ese sentido, se tomaron algunos criterios a considerar al momento de hacer las entrevistas.

- ✓ Uno de ellos era que fueran organizaciones conformadas tanto por hombres como por mujeres, esto debido a que en el 2007, la FUNDE hizo un directorio específico de expresiones organizativas de mujeres y se consideró que estos grupos deberían tener un tratamiento aparte y posiblemente orientado a la actualización del directorio. Sin embargo en algunos municipios aparecen dentro del directorio organizaciones de mujeres.
- ✓ Otro criterio fue que las organizaciones tuvieran con su trabajo un impacto municipal o inter comunal y no restringido a la comunidad, ya que ésta última se considera un espacio demasiado pequeño para influir en las decisiones municipales.
- ✓ Un criterio más tenía que ver con que las organizaciones fueran eminentemente de índole social, en el entendido que se excluyen las estrictamente de carácter económico-productivo, las religiosas y las políticas partidarias, a menos que el alcance de su trabajo vaya más allá de los ámbitos mencionados.

Una vez definido lo anterior, se procedió a elaborar los instrumentos para recopilar la información.

El primero fue lo que se llamó un "Cuadro de sondeo"[1], que las personas entrevistadoras tenían que llenar cuando visitaban a representantes de instituciones y organizaciones presentes en los municipios visitados. La idea era que estas personas se convirtieran en informantes claves para ubicar a las expresiones organizativas existentes en cada localidad. Se visitaron a las alcaldías, tanto en el nivel de sus gobiernos como del personal administrativo, a las parroquias, puestos de

[1] Se incluye como Anexo 1

la Policía Nacional Civil, Casas de la Cultura, Juzgados y otras instancias que pudieran dar la información que se solicitaba.

El segundo instrumento fue la boleta para realizar las entrevistas[2] a las personas responsables de las expresiones organizativas identificadas.

Se visitaron los 27 municipios, abordando primero a representantes de diversas instancias locales. Se hicieron acercamientos de sondeo con 40 instituciones, a partir de cuya información se realizaron 66 entrevistas a organizaciones sociales. El detalle de lo realizado se presenta en el cuadro a continuación.

No.	Municipio	Departamento	Región	No. Sondeos	No. Entrevistas
1	Olocuilta	La Paz	Los Nonualcos	3	7
2	San Juan Talpa	La Paz	Los Nonualcos	2	5
3	San Antonio Masahuat	La Paz	Los Nonualcos	1	2
4	San Pedro Masahuat	La Paz	Los Nonualcos	3	4
5	San Pedro Nonualco	La Paz	Los Nonualcos	1	0
6	Santa María Ostuma	La Paz	Los Nonualcos	1	0
7	San Rafael Obrajuelo	La Paz	Los Nonualcos	1	3
8	San Luis Talpa	La Paz	Los Nonualcos	1	0
9	Santiago Nonualco	La Paz	Los Nonualcos	1	0
10	Tapalhuaca	La Paz	Los Nonualcos	1	8
11	Cuyultitán	La Paz	Los Nonualcos	1	1
12	El Rosario	La Paz	Los Nonualcos	1	4
13	San Juan Nonualco	La Paz	Los Nonualcos	1	5
14	Tecoluca	San Vicente	Los Nonualcos	3	6
15	Zacatecoluca	La Paz	Los Nonualcos	4	6
16	San Luis La Herradura	La Paz	Los Nonualcos	1	0
17	Alegría	Usulután	Sierra Tecapa-	1	3

[2] Se incluye como Anexo 2

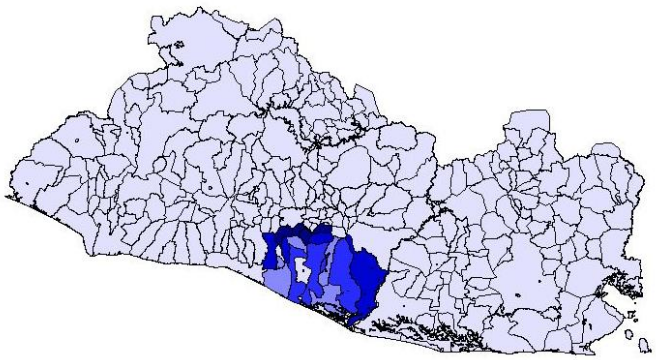
			Chinameca		
18	Jucuapa	Usulután	Sierra Tecapa-Chinameca	3	2
19	Santa Elena	Usulután	Sierra Tecapa-Chinameca	2	2
20	Nueva Guadalupe	San Miguel	Sierra Tecapa-Chinameca	1	2
21	Chinameca	San Miguel	Sierra Tecapa-Chinameca	2	3
22	Verapaz	San Vicente	Micro región Jiboa	1	1
23	Guadalupe	San Vicente	Micro región Jiboa	1	1
24	Mercedes la Ceiba	La Paz	Micro región Jiboa	1	1
25	San Cayetano Istepeque	San Vicente	Micro región Jiboa	1	0
26	Tepetitán	San Vicente	Micro región Jiboa	1	0
27	Jerusalén	La Paz	Micro región Jiboa	1	0

Alguna de la información, específicamente la relacionada con la ubicación de las organizaciones se presenta en fichas en este documento, otra parte de la información recopilada se utiliza para hacer algunas valoraciones generales sobre lo encontrado.

III. Caracterización de los territorios en estudio

Región Los Nonualcos

La región de Los Nonualcos está integrada por 16 municipios, quince de ellos del departamento de La Paz y uno (Tecoluca) en el departamento de San Vicente.



Municipio	Extensión territorial	Población total
Cuyultitán	8.61 Km²	5,590
El Rosario	45.64 Km²	16,784
Olocuilta	89.68 Km²	29,529
San Antonio Masahuat	28.83 Km²	4,258
San Juan Nonualco	59.65 Km²	17,256
San Juan Talpa	40.74 Km²	7,707
San Luis La Herradura	104.39 Km²	20,405
San Luis Talpa	65.96 Km²	21,675
San Pedro Masahuat	121.39 Km²	25,446
San Pedro Nonualco	27.54 Km²	9,252
San Rafael Obrajuelo	11.01 Km²	9,820
Santa María Ostuma	24.12 Km²	5,990
Santiago Nonualco	125.51 Km²	39,887
Tapalhuaca	14.31 Km²	3,809
Tecoluca	284.65 Km²	23,893
Zacatecoluca	321.3 Km²	65,826
Total	**1364.7 Km²**	**307,127**

Los datos del Censo de Población y Vivienda del país indican que el territorio que integra la región cuenta con una población de 307,127 habitantes, de ellos el 52 % son mujeres. Además, y en relación al

acceso a la educación se debe señalar que el promedio de alfabetización entre personas mayores de quince años es del 81.23 %.

El nombre de esta región se encuentra vinculado con la historia de dicho territorio y con la tradición lingüística y cultural ligada a los primeros pobladores indígenas que habitaron esta zona del país que hablan el Náhuatl. De acuerdo al estudio *Historia de los Nonualcos*, no es posible determinar la ubicación exacta de dicho nombre, sin embargo según el estudio "la toponimia sugiere que se asentaron en los actuales pueblos de San Juan, Santiago y San Pedro todos Nonualcos e incluso el sitio arqueológico Tehuacán, en Tecoluca, ha sido sugerido como su metrópoli o capital, cubriendo así un área bastante extensa de territorio."[3]

Adicionalmente el estudio agrega lo siguiente: "Los Nonualcas, cuyo nombre varía entre Nonoalca, Nonualca, Numualca, etc. por cuestiones de evolución lingüística y uso común del lenguaje, son grupos humanos que llegaron al territorio pipil entre los siglos XIII y XIV de nuestra era."

La región de Los Nonualcos, como se le conoce, fue constituida luego de los terremotos del año 2001, y como producto de un esfuerzo asociativo entre los 16 municipios que la conforman. Se destaca por ser una zona de producción de frutas, hortalizas y granos básicos. La zona que comprende esta región cuenta además con diversos establecimientos de industria y servicios, en las que se cuentan algunas empresas maquilera.

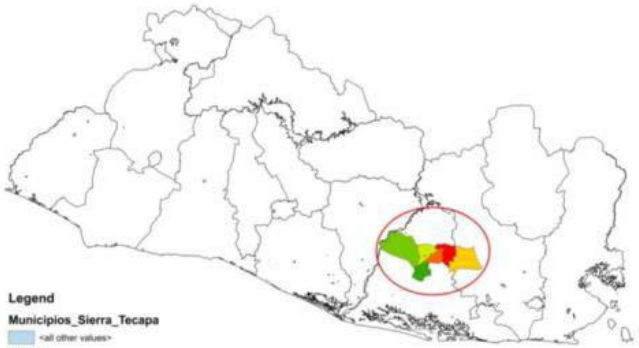
Ubicada en la zona paracentral del país, además de su potencial agrícola constituye un espacio para el desarrollo de servicios vinculados con el transporte aéreo internacional, puesto que en esta zona se encuentra el aeropuerto internacional de Comalapa, esta se considera la zona mejor conectada del país, a través de la Carretera llamada del Litoral. La región cuenta además con una porción del territorio que es parte de la franja costera del país, lo que la convierte en un destino turístico, en tanto cinco de sus municipios son costeros y ofrecen posibilidades para el desarrollo de actividades vinculadas con ello, así como con la extracción y comercialización de productos del mar.

[3] Tomado de Historia de los Nonualcos. Investigación desarrollada en el marco del proyecto "La construcción democrática de una región de desarrollo sostenible en Los Nonualcos, El Salvador", financiada por la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha (España) y la organización no gubernamental: Solidaridad y Desarrollo para la Paz (SODEPAZ).

Desde el año de su creación, a la fecha se han desarrollado diversas iniciativas tanto de asociación entre los municipios que la integran como para el impulso de actividades económicas que pretenden impulsar el desarrollo económico local en esta área geográfica. Se han construido y apoyado esfuerzos de construcción de iniciativas ciudadanas que son interlocutores con el gobierno local sobre diversos temas.

Sierra Tecapa Chinameca

La Sierra Tecapa-Chinameca, es la división orográfica de la Cadena Costera Central, se encuentra ubicada entre los departamentos de Usulután y San Miguel en la región oriental del país.



Los municipios que se han asociado entre sí y que se encuentran en esta región son: Alegría, Jucuapa, Santa Elena (Departamento de Usulután) Nueva Guadalupe y Chinameca (Departamento de San Miguel). En conjunto el territorio que ocupan estos cinco municipios tienen una extensión de 231.59 km^2

Municipio	Población Total	Población Urbana	%	Población Rural	%
Alegría	11,712	1,545	13.19	10,167	86.80
Jucuapa	18442	10,468	56.76	7,974	43.23
Santa Elena	17342	5,184	29.89	12,158	70.10
Nueva Guadalupe	8905	5,064	56.86	3,841	43.13
Chinameca	22311	6,223	27.89	16,088	72.10
TOTALES	**78,712**	**28,484**		***50,228***	

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Almanaque 262. Estado del Desarrollo Humano de los Municipios en El Salvador. Programa de la Naciones Unidas para Desarrollo

Esta región cuenta con una población de 78,712 habitantes, de ellos el 52% son mujeres.

Otro rasgo que es importante destacar es que la población de la región es fundamentalmente rural, sobresaliendo con esta característica los municipios de Alegría, Santa Elena y Jucuapa.

Los datos para esta región sobre educación indican que la escolaridad promedio es de 5.4 años, sin embargo al desagregar esta información y comparar los datos entre el área urbana y rural, es notorio que la población rural alcanza un menor nivel de escolaridad (4.52 años) frente al área urbana (6.96 años)[4]. No obstante y pese a estas diferencias el nivel de alfabetismo es de 75.5%.

Una de las actividades económicas de esta región está ligada al cultivo del café y la ganadería, y adicionalmente en la época más reciente se ha constituido algunas actividades vinculadas al turismo, fundamentalmente en el municipio de Alegría. Es importante destacar que parte de los ingresos en los hogares de los municipios de la región, proviene de las remesas familiares, aunque en ningún caso superan el 15%

Región del Valle del Río Jiboa



Esta región está integrada por seis municipios de los Departamentos de San Vicente y La Paz, tiene una extensión de 89.75 Km^2 y cuenta con una población de 23, 684 habitantes de acuerdo a los datos del Censo de Población y Vivienda del año 2007. Si se desagrega esta información por sexo y lugar de residencia nos encontramos que las mujeres conforman el 52% de la población, y el 55% de los habitantes de esta región viven en zonas rurales.

El cuadro que se presenta a continuación ilustra tanto la extensión territorial y población de la MIJIBOA, como de los municipios que lo integran.

[4] Los datos han sido tomados del Almanaque 262 del Estado del Desarrollo Humano de los Municipios en El Salvador. Programa de la Naciones Unidas para Desarrollo 2009.

Municipios	Departamento	Extensión territorial	Población Total
San Cayetano Istepeque	San Vicente	17.01 Km^2	5,103
Tepetitán	San Vicente	12.81 Km^2	3,631
Verapaz	San Vicente	21.31 Km^2	6,257
Guadalupe	San Vicente	21.51 Km^2	5,486
Jerusalén	La Paz	10.61 Km^2	2,570
Mercedes la Ceiba	La Paz	6.5 Km^2	637
TOTAL		**89.75 Km^2**	**23,684**

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Almanaque 262. Estado del Desarrollo Humano de los Municipios en El Salvador. Programa de la Naciones Unidas para Desarrollo y Censo de Población y Vivienda 2007 de la Dirección General de Estadísticas y Censos (DIGESTYC)

El Valle del Jiboa, del que recibe el nombre esta región, es uno de los principales centros de producción agrícola de El Salvador. Este es un territorio altamente fértil, con abundantes mantos acuíferos. En la región existe una fuerte tradición cultural – artesanal, principalmente en la producción de panela[5]. Este es un derivado de la caña azúcar, y genera un conjunto de actividades y de agrupamientos para su producción y comercialización[6]

En cuanto a los indicadores vinculados con educación, los datos dan cuenta que la escolaridad promedio es del 5.3 años, mientras que la tasa de alfabetismo ronda el 80%, Los municipios que integran la MIJIBOA, como comúnmente se denomina a esta región, poseen una extensión territorial pequeña, no obstante resulta interesante que las diferencias tanto en escolaridad promedio, como entre la tasa de alfabetismo de personas mayores de quince años no sean significativamente marcadas entre hombres y mujeres.

[5] Tomado de Sistematización "Participación y liderazgo de los jóvenes en la promoción del desarrollo económico local/ micro regional en el departamento de San Vicente" 2005 - 2009 http://www.sacdel.org/uploaded/content/category/832663740.pdf (25*noviembre 2011)*

[6] Es un alimento cuyo único ingrediente es el jugo de la caña de azúcar que es secado antes de pasar por el proceso de purificación que lo convierte en azúcar morena. Su nombre hace referencia al acto de panificar el jugo de caña, deshidratándolo y solidificándolo en paneles rectangulares o moldes de diferentes formas. Para producir la panela, el jugo de caña de azúcar es cocido a altas temperaturas hasta formar una melaza bastante densa, luego se pasa a unos moldes en forma de prisma donde se deja secar hasta que se solidifica o *cuaja(Tomado de http://es.wikipedia.org/wiki/Panela)*

IV. Las organizaciones sociales en El Salvador, una aproximación desde tres regiones: Los Nonualcos, la Sierra Tecapa Chinameca y el Valle del Río Jiboa

La historia de las organizaciones sociales en el país, como parte importante de la vida nacional, se remonta a la década de los 60´s. Es a partir de esa década que los procesos organizativos de tipo social cobran auge en el país.

Algunos de los factores que sostienen la afirmación anterior son los siguientes:

- ✓ Los bajos salarios, la carencia de prestaciones, el establecimiento como requisito para la jubilación de los trabajadores del estado haber cumplido 40 años de servicio y contar con 60 años de edad, propicia que en 1964 surja la Asociación Nacional de Educadores Salvadoreños (ANDES 21 de Junio)
- ✓ La desigual distribución de la tierra, en un país eminentemente rural y productor de materias primar agrícolas, generó en 1965 el surgimiento de la Federación Cristiana de Campesinos Salvadoreños (FECCAS)
- ✓ La visión equivocada por parte de los gobiernos de turno, que todas las protestas de la población eran empujadas por el "comunismo internacional" y no por los graves problemas sociales existentes, refuerzan la represión hacia las organizaciones existentes, y esto genera nuevas organizaciones, ya sean de estudiantes, obreros o campesinos.
- ✓ El fraude electoral de 1972, donde había resultado ganadora la Unión Nacional Opositora (UNO), alianza política establecida por el Partido Demócrata Cristiano (PDC), el Movimiento Nacional Revolucionario (MNR), la Unión Democrática Nacional (UND) y el Partido Acción Renovadora (PAR) para contrarrestar el poder al partido oficial, genera un descontento casi masivo en el país, el cual es reprimido. A raíz de todo esto la Universidad de El Salvador es intervenida militarmente.

- ✓ En 1976, proliferan los paros y las huelgas impulsadas por la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores Salvadoreños (FENASTRAS), la Federación de Sindicatos de Trabajadores de la Industria de Alimento, Vestido, Textil, Similares y Conexos de El Salvador (FESTIAVTSCES), la Federación Unitaria Sindical Salvadoreña (FUSS). A raíz de las huelgas se conforma la Confederación Unitaria de Trabajadores de El Salvador (CUTS).
- ✓ En 1977, la Federación Cristiana de Campesinos Salvadoreños (FECCAS) y la Unión de Trabajadores del Campo (UTC) encabezan la toma de tierras en algunas haciendas. Además de exigir mejoras salariales, los frentes protestaban contra la represión y exigían la liberación de presos políticos.
- ✓ Todo lo anterior, incluido el proceso que antecedió y siguió al golpe militar de 1979, fue el caldo de cultivo del surgimiento de las organizaciones político militares en el país, que en 1981 lanzan su "Ofensiva Final", después llamada "Ofensiva General", que dio inicio al conflicto militar de los años 80.

Una vez finalizado el conflicto militar en el país en 1992, a partir de la firma de los Acuerdos de Paz, después de un primer repunte de alguna manera triunfalista de la mayoría de las organizaciones sociales, existentes, se da un cierto acomodamiento o letargo de las mismas, muchas de las cuales incluso desaparecen.

Es así, que se llega hasta esta fecha, sin tener mayor claridad sobre lo que existe en nuestro país como organizaciones sociales, dado el proceso de reacomodo que se dio post conflicto. Lo que es claro es que es poca la presencia de las "grandes" organizaciones de antaño en la vida nacional, así como también es evidente que existe en la actualidad una cuantía importante de organizaciones sociales a nivel local que prácticamente son invisibles en la vida nacional. Por lo tanto visibilizar al conjunto e organizaciones sociales que existen a nivel municipal y/ o regional es uno de los objetivos de este directorio.

Características generales de las organizaciones sociales que aparecen en este directorio

Como se mencionó anteriormente, en este directorio aparece la información de las organizaciones sociales que existen en las regiones de Los Nonualcos, Sierra Tecapa Chinameca y Valle del Jiboa. De dichas organizaciones es que se presenta a continuación, de forma general, algunas de sus características principales.

De acuerdo a lo recabado, la mayoría de organizaciones surgen en la década del 2000, y específicamente en la segunda mitad de la misma, ya que se tiene que el 55% de las organizaciones nacen entre 2006 y 2011, y en 23% entre 2001 y 2005. O sea que se está hablando de espacios organizativos que tienen poco tiempo de vida y por lo tanto posiblemente en este momento se encuentran en el proceso de definiciones institucionales.



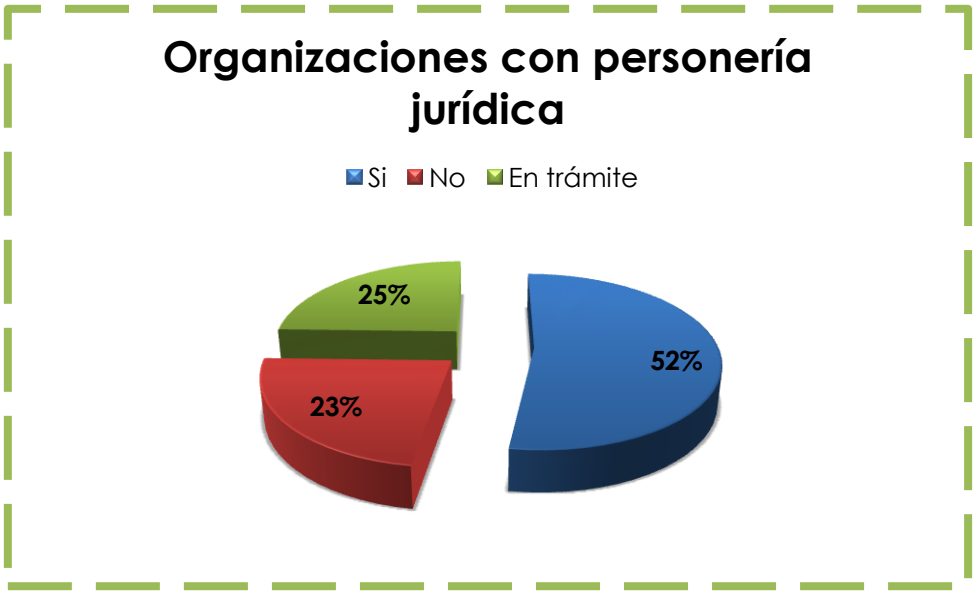
En la siguiente gráfica puede verse que las expresiones organizativas en estas tres regiones atienden a una diversidad de sectores poblacionales. Así se tiene que si bien es cierto que casi la mitad de las organizaciones trabajan con población en general, existe un 20% que trabaja con mujeres y un 16% con jóvenes. El resto de organizaciones (17%), trabaja con grupos de discapacitados, adultos mayores, veteranos de guerra, entre otros.



Dado lo reciente del surgimiento de la mayoría de las organizaciones sociales, es importante conocer el porqué de su nacimiento. En esto también se presenta una variedad de razones y no se puede afirmar que hay una prevalencia marcada entre una y otra, aunque las dos razones más mencionadas son las relacionadas con trabajar por el desarrollo local y por los derechos humanos. De por si estos dos argumentos para la organización revisten mucha importancia para la vida en las localidades y obviamente para la mejora en las condiciones de vida de la población que vive en un municipio.



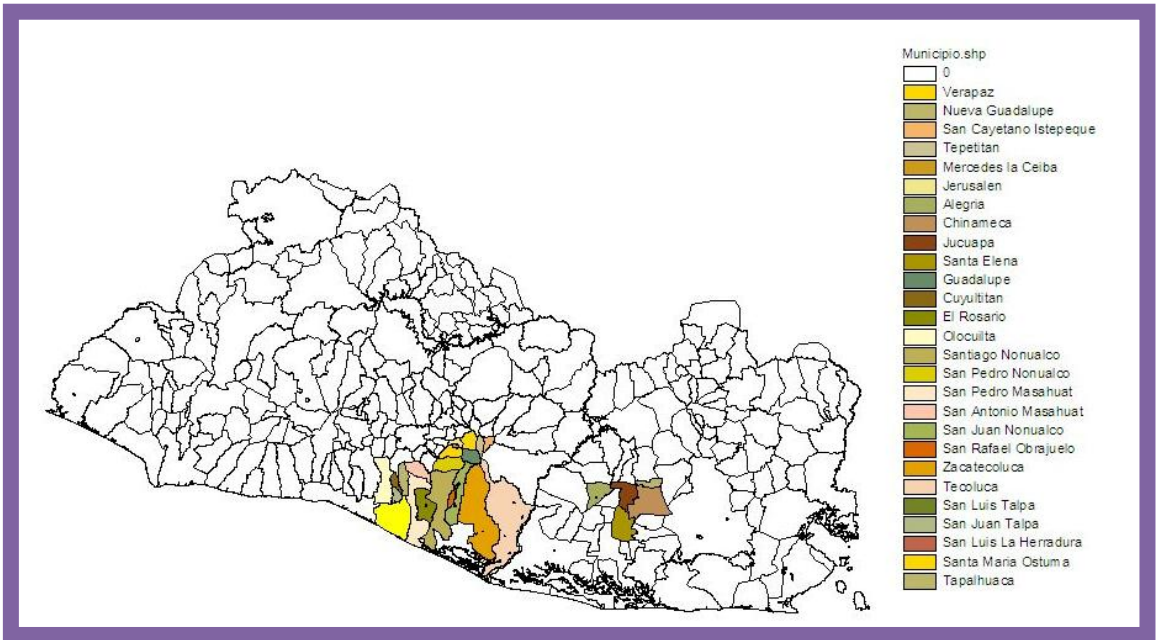
Aún cuando la mayoría de las organizaciones son relativamente jóvenes, más de la mitad de ellas ya tienen su personería jurídica, y la cuarta parte la está tramitando, esto deja a casi la cuarta parte de las organizaciones fuera de los aspectos legales de funcionamiento como organización social.



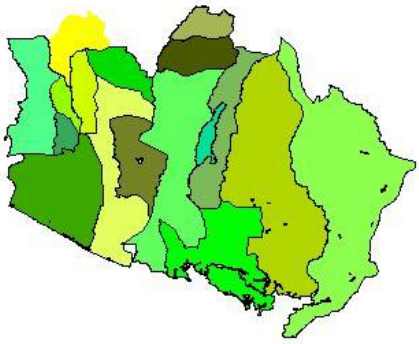
Parte importante en los procesos organizativos es la posibilidad de establecer asocios que puedan generar sinergias positivas en el trabajo que se realiza, y en esto puede afirmarse que buena parte de las organizaciones de las regiones (64%), en algún momento de su existencia se han asociado con otras en función de lo que hacen.



V. Directorio de expresiones organizativas sociales en El Salvador: una primera aproximación desde los territorios de Los Nonualcos, la micro región del Valle del Jiboa y la Sierra Tecapa Chinameca



Region Los Nonualcos



Municipio.shp

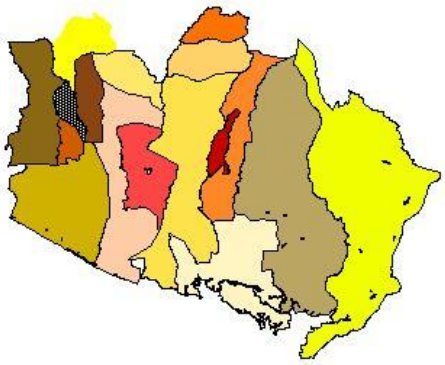
- Cuyultitan
- El Rosario
- San Antonio Masahuat
- San Juan Nonualco
- San Juan Talpa
- San Luis Talpa
- San Luis la Herradura
- San Pedro Masahuat
- Santiago Nonualco
- San Rafael Obrajuelo
- Zacatecoluca
- Tecoluca
- San Pedro Nonualco
- Tapalhuaca
- Olocuilta
- Santa Maria Ostuma

N

W E

S

Cuyultitan



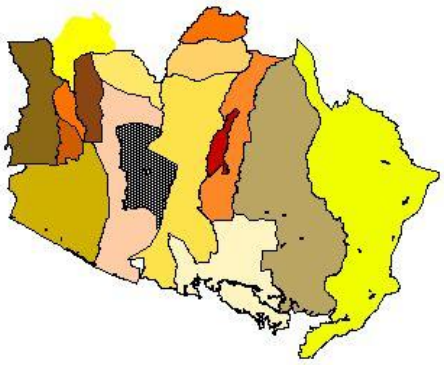
1. Comité de Desarrollo Local (CDL).

Dirección: Casa de la Cultura.
Contacto: Lázaro López.

Información de la Institución

- Los que se benefician directamente con ella es la población en general.
- Nació con el fin de promover el desarrollo local, la participación ciudadana y la protección del medio ambiente.
- Cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y Secretarías.
- La organización funciona en base a trabajo y aportes económicos voluntarios de sus integrantes, así como también se gestionan proyectos.
- Celebra elecciones de Asamblea cada 2 años.
- Forma parte de una organización regional, ACIPDL.
- Las situaciones que más han afectado a la organización y sus integrantes son la falta de recursos económicos, falta de apoyo.
- El mayor logro que señala esta organización es haber entregado paquetes agrícolas a productores.

El Rosario



2. ***Asociación Cooperativa de Ahorro, Crédito y Consumo del Mercado Municipal del Rosario.*** **(ACDRL).**

Dirección: Avenida Braulio Galvan y Calle Manuel Enrique Araujo, Barrio El Centro.
Contacto: Patricia del Carmen Cruz de Ventura.
Cargo: Presidenta.
Teléfono: 2313-4808

Información de la Institución

- Cuenta con 17 personas activas/socias en la organización.
- Los que se benefician directamente con ella es la población en general, contando así a más de 60 beneficiados.
- Nació con el fin de promover el desarrollo local.
- Cuenta con Asamblea General y algunas comisiones.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Asamblea cada 3 años.
- Funciona por las ganancias que dejan los productos y servicios que ofrecen al público en general.
- Las situaciones que más han afectado a la organización y sus integrantes son el estancamiento por la ausencia de miembros que habían iniciado en el proyecto, falta de interés de las y los integrantes de la cooperativa.
- Los mayores logros que ha tenido esta organización y que se pueden mencionar son la consolidación de sus socios, el inicio de la legalización de la organización y el trabajo en conjunto con hombres y mujeres.
- Entre los mayores retos que se han enfrentado están lograr que las mujeres estén en mayoría en la organización para luchar por su autonomía, también despertar mayor interés en sus integrantes.
- Lo que quieren lograr es ir creciendo en lo económico, hacer alianzas con otras organizaciones y lograr la autonomía económica y ciudadana.

3. ***Asociación de Desarrollo y Protección de Nahualapa.*** **(ADEPROMINA).**

Dirección: Caserío Las Anchas, Cantón Obrajito, Santiago Nonualco.
Contacto: Francisco Rodriguez.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7364-9559.
Correo electrónico: adepromina@yahoo.com

Información de la Institución

- Cuenta con 15 personas activas/socias.
- Beneficia directamente a toda la población llegando así a beneficiar 7 comunidades.
- Nació con el fin de promover el desarrollo local y también por razones ligadas al medio ambiente.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Funciona en base al aporte financiero y voluntario de sus socios/as.
- La situación que más han afectado a la organización y sus integrantes es que el tiempo de los integrantes de la asociación no está en sintonía con el de los miembros de la comunidad.
- Entre los mayores logros de esta organización se pueden mencionar los siguientes: capacitarse e integrarse como asociación, ejecutar proyectos y lograr cooperación internacional.
- Los mayores retos a lo que se han enfrentado son perfeccionarse, organizarse y cohesionarse.
- Lo que quieren lograr en un futuro es el desarrollo de la comunidad, tener gente capacitada y concientizada y por supuesto crecer.

4. *Asociación Rosarense para el Desarrollo Local.* (ARDI).

Contacto: Franklin Ademir Leiva Baires.
Cargo: Protesorero.
Teléfono: 7209-2751.
Correo electrónico: ademirleiva@hotmail.com

Información de la Institución

- Cuenta con 11 personas socias/activas.
- Los que se benefician con esta organización es la población en general.
- Nació para promover el desarrollo local y por reivindicaciones públicas como salud, agua, educación y seguridad pública.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Subsiste financieramente por un apoyo puntual de la municipalidad.
- La situación que más ha afectado a la organización son los malos entendidos con la casa de la cultura del municipio.
- Entre los mayores logros que mencionan están ayudar a la comunidad, ser un grupo solido, tener apoyo de la alcaldía, apoyar a los jóvenes en el deporte y el arte.
- Entre los mayores retos a los que se ha enfrentado están el rescate de la laguna de Nahualapa y legalizarse.
- Lo que quieren como organización para un futuro es crecer y darse a conocer para apoyar a la población.

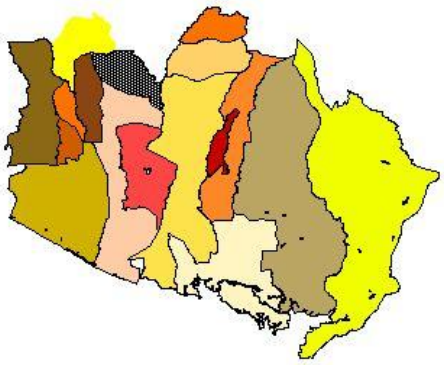
5. *Comité de Desarrollo Local.* (CDL).

Contacto: Ana Victoria Galvez.
Cargo: Coordinadora.
Teléfono: 7690-3913.
Correo electrónico:

Información de la Institución

- Cuenta con 33 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente con esta organización es la población en general.
- Nació para promover el desarrollo local y por reivindicaciones públicas como salud, educación, agua y seguridad pública.
- Cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y Comisiones según los proyectos que se vayan dando.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Funciona en base a aportes financieros voluntarios de sus socios/as.
- Las situaciones que más le han afectado como organización y también a sus integrantes son no contar con un local, la carencia de fondos económicos, la falta de comunicación y los problemas financieros.
- Los mayores logros que han tenido como organización son poder ver el sentir de las personas más necesitadas y tener un CDL fortalecido por esfuerzos de los integrantes de un grupo sólido.
- Los mayores retos que han tenido son tener un plan de trabajo y un diagnostico poblacional.

San Antonio Masahuat



Municipio.shp
Cuyultitan
El Rosario
San Antonio Masahuat

6. ***Sector Juventud SPM.***

Dirección: Av. Justo Santos Burgos.
Contacto: Brenda Berilda Reyes Sibrián.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7671-7892

Información de la Institución

- Cuenta con 40 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente con esta organización son los jóvenes, atienden a un número de 250 hasta la fecha.
- Nació con el fin de promover la participación ciudadana.
- Esta organización cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y distintas Comisiones.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus miembros.
- La forma de subsistir de dicha organización es a través de ganancias de productos y servicios ofrecidos al público en general.
- La situación que más les ha afectado a sus integrantes es el desempleo de ellos.
- Los mayores logros que se pueden observar en esta organización son la convivencia, amistad y unión de los jóvenes para atender necesidades de ellos mismos.
- Los mayores retos con los que cuentan es que no cuentan con local ni con una imagen que los identifique.
- Sus miembros afirman que se requiere hacer un plan de trabajo para que esta funcione mejor.

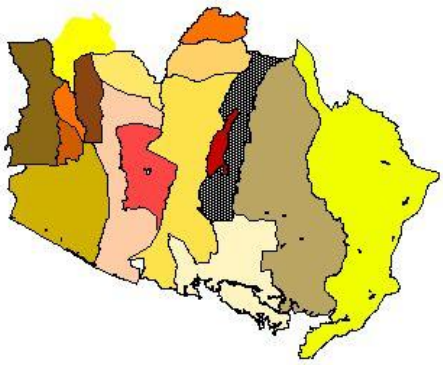
7. ***Mujeres emprendedoras de SPM.*** **(MESAM).**

Dirección: Av. Justo Santos Burgos.
Contacto: Gloria Haydee de Martínez.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 2330-2720

Información de la Institución

- La organización cuenta con 8 personas activas/socias.
- La población beneficia directamente a las mujeres, logrando por el momento 8 beneficiarias.
- Nace con el fin de aprender sobre el derecho de las mujeres.
- Dicha organización cuenta con Junta Directiva.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Logran subsistir por las ganancias que les dejan los productos y servicios que ofrecen al público en general.
- La situación que más ha afectado a la organización y sus miembros es la falta de recursos.
- Los mayores logros que se pueden observar de la organización es la unidad de todas y la mejora en la autoestima de las beneficiadas.
- Los mayores retos con los que se han enfrentado son comercializar los productos, encontrar mercados y especializarse.

San Juan Nonualco



8. *Asociación Anastacio Aquino.*

Dirección: 1° Avenida Norte, Barrio Concepción.
Contacto: Eliseo Maldonado.
Cargo: Presidente.
Correo electrónico: museoanastacioaquino.sanjuan@gmail.com

Información de la Institución

- Cuenta con 80 personas socias/activas.
- La población en general es la que se beneficia directamente con esta organización.
- Nace para varios fines, uno es la reivindicación de los derechos humanos, otro por reivindicar acceso a servicios públicos como agua, educación, salud y seguridad, así como también por la cultura para el rescate de las raíces indígenas.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Funciona en base al aporte financiero voluntario de cada uno de sus socios/as, y por parte de una partida presupuestaria municipal.
- Las situaciones que más han afectado a la organización son los factores económicos, el poco interés que tienen los pobladores porque no creen en la organización.
- Los mayores logros de la organización son gestionar un programa de medias becas, contar con un museo y seguir organizados a pesar de las dificultades.
- Lo que quieren lograr es establecer el desarrollo de la cultura y turismo así como también llevar la historia de San Juan Nonualco a todo el país.

9. *Asociación de Pobladores Unidos.* (ASPODEPAZ).

Contacto: Lorena Fabián.
Cargo: Tesorera.
Teléfono: 7303-4468

Información de la Institución

- Cuentan con 150 personas activas/socias.
- Los que se benefician con esta organización son la población en general.
- Nace con el fin de promover el desarrollo local y por reivindicaciones públicas como la salud, la educación, el agua y la seguridad pública.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- El financiamiento que tienen para funcionar es externo y por proyectos de cooperación.
- Las situaciones que más han afectado a la organización es el cambio de gobierno local.
- Entre los mayores logros que se pueden mencionar es tener bien organizados a un grupo de pobladores de varios municipios de La Paz, contar con el apoyo de FUNDASAL, tener acceso a capacitaciones de interés y el conocimiento de las leyes.
- Los mayores retos que han tenido son preparar líderes y lideresas para poder representarlos a nivel nacional e internacional y falta de continuidad de los miembros.
- Lo que quieren lograr a futuro es paliar la vulnerabilidad geográfica de la región, expandirse a nivel nacional, y trabajar por el acceso vivienda.

10. Asociación de Alfareros Nonualcos.

Dirección: San Juan Nonualco
Contacto: Teresa de Jesús Ramírez de Laínez.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 2330-1828

Información de la Institución

- Cuenta con 12 personas activas/socias.
- Los que se benefician con esta organización es la población en general, contando así ya con 100 beneficiados.
- Nació con el fin de promover el desarrollo local.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Subsiste financieramente gracias a las ganancias de los productos y servicios que ofrecen a la población en general.
- Lo que más ha afectado a la organización es la falta de interés de otras alfareras para formar parte de la organización, no contar con asesoría y falta de financiamiento.
- Los mayores logros que han tenido como organización son que las personas que han quedado en la organización son un grupo muy sólido, se está tratando de recuperar las raíces y están incidiendo en la población para que no se pierda la práctica de la alfarería.
- Entre los mayores retos a los que se han enfrentado están que los miembros sean consecuentes, contar con partida presupuestaria municipal para su funcionamiento, contar con un local y tener mayor reconocimiento local y nacional.
- La organización se encamina a ser una red de alfareros, solida, reconocida y unida.

11. Comité Sanjuanences Unidos.

Dirección: 2° Avenida Sur y 4° Calle Oriente, Barrio El Centro.
Contacto: Milton Larios.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 2313-4808
Correo electrónico: sanjuanencesunidos@gmail.com

Información de la Institución

- Cuenta con 12 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente con esta organización es la población en general.
- Nació con el fin de promover el desarrollo local.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada año.
- Funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus socios/as.
- Entre los mayores logros que han tenido como organización son el acercamiento con algunos miembros de la comunidad, los proyectos que se han logrado ejecutar en beneficio de la comunidad, el apoyo económico de los pobladores que residen en el extranjero y contar con la confianza absoluta de los mismos.
- Lo que quieren lograr en un futuro es poder impulsar el turismo, el desarrollo local, llevar el acceso a la educación a más personas del área rural.

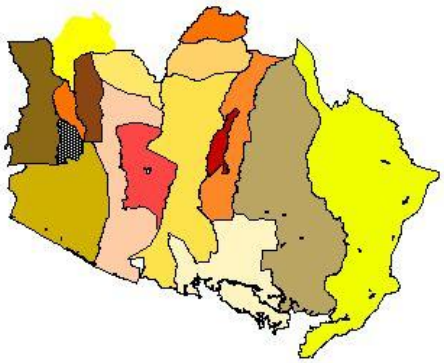
12. *Asociación Cooperativa de Producción Agro turística de Jóvenes San Juanances de R.L.* (ACPUJOSAN).

Dirección: San Juan Nonualco.
Contacto: Francisco Antonio Campos.
Cargo: Vice-Presidente.
Teléfono: 7390-0345

Información de la Institución

- Cuenta con 18 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente con esta organización son los jóvenes, llegando a 100 beneficiados en total.
- Nació con el fin de promover el desarrollo local.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada año.
- Su financiamiento es en base al aporte financiero voluntario de sus socios/as.
- Las situaciones que más han afectado a la organización y sus integrantes son que no tienen financiamiento de ninguna instancia, por otro lado algo que les afecta bastante también es el grado de escolaridad de sus integrantes y la falta de formación.
- Entre los mayores logros que han obtenido están el estar conformados como una asociación estable, conformar talleres de formación en productos artesanales y de esta manera rescatar las raíces que tanto se están perdiendo.
- El mayor reto al que se han enfrentado es el poder ser un apoyo para la población en la agroindustria auto sostenible e impulsar el desarrollo local.
- Lo que quieren ser a futuro es una entidad que pueda aportar herramientas de desarrollo a la comunidad en especial a los y las jóvenes.

San Juan Talpa



13. *Asociación Agropecuaria Mujeres de Olocuilta.* (ADEMUROL).

Dirección: Cantón San Sebastián.
Contacto: María Martínez Torres.
Cargo: Representante Legal.
Teléfono: 7539-3509
Correo electrónico: mariatorres412@yahoo.es

Información de la Institución

- La Asociación cuenta con 45 personas activas/socias.
- La población que se beneficia directamente con dicha Asociación son las mujeres, lo cual en números es un aproximado de 300 mujeres.
- Nació con la finalidad de reivindicar los derechos de las mujeres y formar la primera organización de mujeres en la zona.
- La Asociación cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y Comisiones.
- Su funcionamiento es en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elección de Junta Directiva cada 3 años.
- Su funcionamiento financiero es en base a aportes voluntarios de sus socias.
- La situación que más ha afectado a la Asociación y sus integrantes son las cuestiones políticas que afectan un poco la relación con la Municipalidad.
- Entre los mayores logros que podemos mencionar que ha tenido esta Asociación son tener organizadas a las socias, ir incrementando el número de socias, tener personería jurídica y ser autónomas.
- Los mayores retos o problemas de la Asociación han sido el cultivo y procesamiento del añil así como también tener legalidad de los terrenos.
- La Asociación se quiere proyectar para tener un ingreso estable por medio de la agricultura y seguir integrando a las mujeres de la organización.

14. Asociación de Desarrollo Comunal Comalapa. (ADESCOMA).

Dirección: Cantón Comalapa.
Contacto: María Esperanza viuda de Martínez
Cargo: Tesorera.
Teléfono: 7951-5519

Información de la Institución

- La Asociación cuenta con 11 personas activas/socias.
- La población en general es la que se beneficia directamente de esta Asociación con un aproximado de 278 personas beneficiadas.
- Nació por reivindicaciones públicas como educación, salud, agua y seguridad pública.
- La Asociación cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona con una combinación de trabajo voluntario y asalariado.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- La Asociación funciona en base a aportes financieros voluntarios de sus miembros.

15. ***Asociación de Jóvenes Líderes para la defensa de los Derechos Humanos.***

Dirección: Barrio San José, Pasaje Lima.
Contacto: Oscar René Ramírez.
Cargo: Asesor y fundador.
Teléfono: 2330-5124
Correo electrónico: orr_1970no@hotmail.com

Información de la Institución

- Cuenta con 15 personas activas/socias.
- El tipo de población que se beneficia directamente de esta Asociación son los jóvenes, con un aproximado de 40 jóvenes beneficiados actualmente.
- Nació con la finalidad de reivindicación de los derechos humanos, por razones ligadas al medio ambiente y como apoyo a la Defensoría de los Derechos Humanos y giró a microempresa ambiental.
- La Asociación cuenta con Junta Directiva.
- Funciona en base a financiamiento externo y proyectos de cooperación.
- Forma parte de la Red Juvenil de Los Nonualcos.
- La situación que más ha afectado a la Asociación es la económica ya que no se cuenta con capital de trabajo.
- Entre los mayores logros de esta Asociación podemos mencionar las capacitaciones recibidas, ser el puente para empleo a jóvenes y lograr becas para ellos.
- Los mayores retos a los que se enfrentan son mantener la organización estable por el poco tiempo que tienen para dedicarle, así como también por falta de recursos.

16. Asociación de Lisiados, Discapacitados y Adulto Mayor. (ADLAM).

Dirección: Calle Principal, Barrio El Calvario.
Contacto: Salvador Ernesto Flores Arévalo.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7633-5847

Información de la Institución

- Cuenta con 300 personas activas/socias.
- La población que se beneficia directamente con esta Asociación son las personas lisiadas, discapacitadas, adultos mayores y agricultores; en números aproximados son 800 las personas que ya están beneficiadas con dicha Asociación.
- Nace con la finalidad de reivindicar los derechos humanos de este tipo de población, y a su vez promover el desarrollo local.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- La Asociación funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus miembros.
- Una de las situaciones que más ha afectado a la Asociación es la tardanza en obtener personería jurídica.
- Entre los mayores logros que pueden destacar está haber obtenido personería jurídica, organizar a la gente, tener la confianza de la gente y recibir ayuda.

17. Asociación Salvadoreña de Veteranos Militares.

Dirección: Casa Comunal de San Juan Talpa.
Contacto: Isaías Martínez Martínez.
Cargo: Coordinador.
Teléfono: 7836-5759

Información de la Institución

- Cuenta con 75 personas activas/socias.
- El tipo de población que se beneficia directamente de esta Asociación son los militares retirados y familiares cercanos, beneficiando así a 250 personas aproximadamente.
- Nació con la finalidad de reivindicar los derechos humanos.
- Dicha Asociación cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes y socios.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- La Asociación funciona en base a aportes financieros y voluntarios que hacen sus socios.
- Uno de los mayores logros que ha tenido la Asociación es la unificación e identificación de la personas.
- Los mayores problemas que ha tenido esta Asociación son la falta de comunicación interna y la falta de localización.
- Lo que la Asociación quiere es lograr mayores reivindicaciones para su grupo.

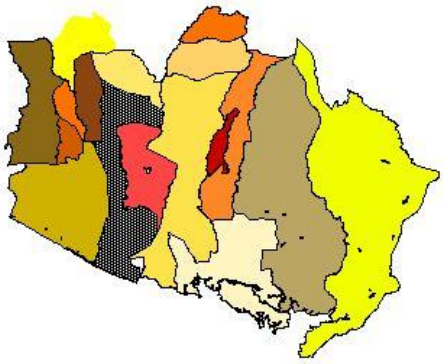
18. Manejo Agua en el Tobalón. (ACASA de RL).

Dirección: Cantón El Tobalón.
Contacto: José Ángel rubio.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7842-3927

Información de la Institución

- Cuenta con 15 personas activas/socias.
- Los habitantes de El Tobalón son los que se están beneficiando directamente con esta organización, contando así un aproximado de 40 familias en total.
- Nació con la finalidad de reivindicaciones públicas, en este caso el agua.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada año.
- La organización funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus miembros y socios.
- La situación que más ha afectado a la organización es la falta de inversión para mejora del servicio.
- El mayor logro es que se introdujo el servicio de agua.
- El problema con el que se enfrentan es organizarse para reunir el dinero mensual para mantener la red.

San Pedro Masahuat



19. ***Asociación Intercomunal de Comunidades Unidas para el Desarrollo Económico y Social del Río Jiboa*. (AICUDEJIBOA).**

Dirección: Caserío Los Ranchos, Cantón Las Isletas.
Contacto: José Arnulfo Recinos Vásquez.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7294-9542.

Información de la Institución

- Cuenta con 190 personas activas/socias.
- Hay una población de 17 comunidades del municipio que se benefician con ella, actualmente son 11,000 personas las beneficiadas.
- Dicha institución nace con la finalidad de reivindicar los derechos humanos, para promover e impulsar la participación ciudadana, así mismo promover el desarrollo local, por reivindicaciones públicas y también por razones ligadas al medio ambiente.
- Cuenta con su Junta Directiva, Asamblea General y diferentes comisiones que están pendientes de que todo funcione como debe ser.
- Funciona en base al trabajo del voluntariado.
- La forma de recaudar los ingresos para su funcionamiento son en base a aportes financieros voluntarios de sus socios.
- Las situaciones que han afectado más a la organización son las económicas y las inundaciones que ha habido en nuestro país.
- El mayor logro que tienen como organización es estar conectados con las 17 comunidades.

20. Asociación Juvenil SPM. (ASOJUSA).

Contacto: José Reynaldo Sibrian.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7421-4206

Información de la Institución

- Cuenta con 430 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente de esta organización son los jóvenes, actualmente son 8,000 jóvenes.
- Esta institución nace con el fin de reivindicar los derechos humanos y para promover e impulsar la participación ciudadana.
- La organización cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y diferentes comisiones encargadas del funcionamiento.
- La organización funciona en base a una combinación de trabajo voluntario y asalariado.
- Dicha institución celebra elecciones cada 2 años.
- La institución funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus miembros, socios y socias, y a la vez con partida presupuestaria municipal.
- La organización no forma parte de ninguna concertación, red o alianza.
- La situación que más ha afectado a la organización y sus integrantes es la falta de recursos para movilizarse.
- Dicha organización tiene excelente relación con el gobierno local.
- El mayor logro de la organización es que la Alcaldía creó un espacio para la creación de la Unidad de Juventud con la que se organizan capacitaciones para los jóvenes.
- El mayor reto de la organización es formar comités juveniles en las 56 comunidades, de las cuales actualmente sólo tienen en 14 comunidades.
- Dicha organización está en un proceso de creación de nuevas comisiones.

21. *Comité de Desarrollo Local.* (CDL).

Dirección: Alcaldía.
Contacto: José Arnulfo Recinos Vásquez.
Cargo: Coordinador.
Teléfono: 7294-9542

Información de la Institución

- Esta organización cuenta con 15 personas activas/socias.
- La población en general es la que se beneficia con dicha organización, atendiendo así un aproximado de 25,000 personas entre adultos, jóvenes, niños y niñas.
- Dicha institución nació para reivindicar los derechos humanos, para promover la participación ciudadana y el desarrollo local, así como también por cuestiones de medio ambiente.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Esta institución funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- El aporte financiero con el que cuenta la institución es de parte de la Alcaldía que apoya con refrigerios nada más.
- La situación que más ha afectado a la institución es la situación económica de sus integrantes.
- La institución tiene apertura y apoyo de parte del gobierno local.
- El mayor logro de la institución es tener organizadas todas las comunidades, por lo tanto el mayor reto de ésta fue organizarlas.
- Lo que quiere lograr esta institución es que el CDL sea conocido por todas las personas, que éstas conozcan sus Derechos Humanos y los reclamen pero a su vez que cumplan con sus obligaciones de ciudadanos.

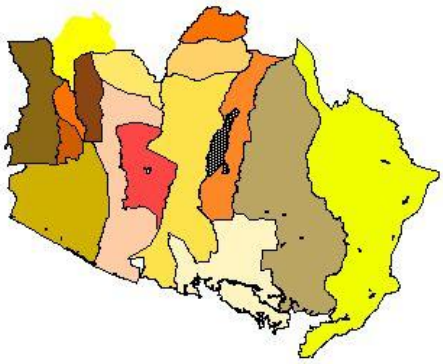
22. *Asociación de mujeres de SPM.* (ASUMUSA).

Contacto: Dora Elizabeth López Cruz.
Cargo: Tesorera.
Teléfono: 7975-6520

Información de la Institución

- Esta organización cuenta con 400 personas activas/socias.
- Las mujeres son las que se benefician directamente con dicha institución.
- No se tiene contabilizado cuántas mujeres aproximadamente se benefician con la organización pero son de todas las comunidades.
- Nació con el fin de reivindicar los derechos de las mujeres.
- Dicha organización cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y comisiones para su funcionamiento.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Se financia en base a aportes financieros y voluntarios de sus socias.
- No forma parte de ninguna concertación, red o alianza.
- La situación que más ha afectado a la organización es que no tienen sede y han tenido pocas ventas.
- Cuentan con una buena relación y apoyo de parte del gobierno local.
- El mayor logro de la organización es que las han escuchado y les han brindado el apoyo necesario.
- El mayor problema de la organización es la dificultad para trasladarse a las capacitaciones.

San Rafael Obrajuelo



23. Movimiento Mariano.

Dirección: Barrio El Centro.
Contacto: Morena Mejía.
Cargo: Presidenta.
Teléfono: 7854-3320
Correo electrónico: morenamejia@gmail.com

Información de la Institución

- Cuenta con 33 personas activas/socias.
- Los que se benefician con esta organización es la población en general, contando así entre 300 y 500 personas ya beneficiadas.
- Nació con un fin religioso.
- Cuenta con Junta Directiva.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de junta cada 2 años.
- Subsisten por las ganancias que les dejan los productos y servicios que ofrecen a la población en general.
- Entre los mayores logros que han tenido como organización podemos mencionar: el tener una clínica parroquial, ser auto sostenibles y tener credibilidad.
- El mayor reto que han tenido es el querer ayudar a más personas, que por los escasos recursos no se puede.
- Lo que quieren lograr a futuro es tener un cuadro de nutrición para niños, una unidad de nefrología y contar con asesoría.

24. ***Asociación Cooperativa de Comercialización, Aprovisionamiento, Producción Artesanal de Obrajuelences.*** **(ACAPRO de RL).**

Dirección: San Rafael Obrajuelo.
Contacto: Armando José Posada.
Cargo: Tesorero.
Teléfono: 7516-5695
2330-0319

Información de la Institución

- Cuenta con 25 personas activas/socias.
- Los beneficiados directamente son la población en general.
- Nació para promover el desarrollo local.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones cada 2 años.
- Funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus socios/as así como también por partida presupuestaria municipal.
- Entre los mayores logros que han obtenido se puede mencionar estar legalizados, comercialización de sus productos a nivel nacional y participar en ferias.
- Lo que quieren lograr en un futuro es tener una porqueriza, aumentar producción de granos básicos y lograr el crecimiento de la cooperativa.

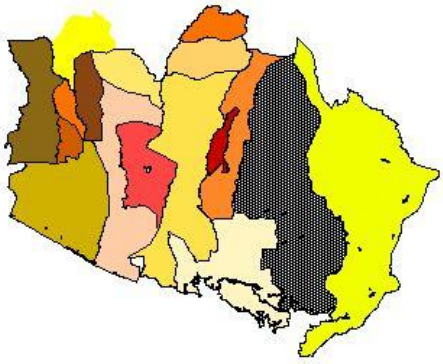
25. Red Juvenil San Rafael Obrajuelo. (RJSRO).

Dirección: San Rafael Obrajuelo.
Contacto: María Beatriz Delgado Hernández.
Cargo: Presidenta.
Correo electrónico: ajacsuname_08@hotmail.com

Información de la Institución

- Esta organización beneficia a la población en general, llegando así a beneficiar entre 200 y 500 personas.
- Nació con el fin de reivindicar los derechos humanos, así como también el rescate de los jóvenes.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona por el trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada año.
- Subsisten por las ganancias obtenidas de la venta de los productos y servicios que comercializan a la población en el mercado.
- Las situaciones que más han afectado a esta organización y a sus integrantes son la rivalidad, el egoísmo y la competencia entre los miembros.
- Entre los mayores logros caben mencionar tener un día de la juventud en las fiestas patronales y ser reconocidos a nivel internacional.
- Los retos más grandes a los que se han enfrentado son mantener la red y lograr una sostenibilidad económica.
- Lo que quieren lograr a futuro es la sostenibilidad económica y crecer.

Zacatecoluca



Municipio.shp
- Cuyultitan
- El Rosario
- San Antonio Masahuat
- San Juan Nonualco
- San Juan Talpa
- San Luis Talpa
- San Luis la Herradura
- San Pedro Masahuat
- Santiago Nonualco
- San Rafael Obrajuelo
- Zacatecoluca

N

26. Juvenil Zacatecoluca.

Dirección: Colonia La Esperanza #2, Calle Principal #43
Contacto: María Eugenia Solano.
Cargo: Presidenta.
Teléfono: 7743-7704

Información de la Institución

- Cuenta con 12 personas activas/socias.
- Las personas que se benefician directamente con esta asociación son los jóvenes, contando así con un aproximado de 500 beneficiados a la fecha.
- Nació por necesidad de dar oportunidades a los jóvenes de capacitarse y salir adelante.
- La organización cuenta con Junta Directiva.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada año.
- Funciona en base a aportes financieros voluntarios de sus miembros.
- Las situaciones que más han afectado a la organización son la economía y la falta de tiempo.
- Entre los mayores logros que ha tenido la organización son el construir un pequeño parque con fondos propios y algunas donaciones, así como también hacer un gimnasio comunitario.

27. Asociación de Veteranos. (ASVEM).

Dirección: 3° calle poniente Barrio San José.
Contacto: José Arístides Quinteros.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 2274-4477

Información de la Institución

- Cuenta con 200 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente de esta Asociación son todos los veteranos a nivel del municipio, de los cuales podemos decir que hay 4,200 beneficiados.
- Nació con el fin de reivindicar los derechos de los veteranos.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Subsiste en base a aportes financieros y voluntarios de sus miembros y socios.

28. Asociación de Desarrollo de Municipal de Zacatecoluca. (ADMZ).

Dirección: 3° Avenida Norte #32, Barrio Santa Lucía.
Contacto: Carlos García López.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7718-8713
Correo electrónico: asociacionadmz@gmail.com

Información de la Institución

- Cuenta con 38 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente con esta asociación son los hombres y las mujeres. teniendo un aproximado de 6,000 beneficiados hasta la fecha.
- Nació directamente para promover el desarrollo local.
- Dicha asociación cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y diferentes comisiones de apoyo entre las que podemos mencionar: comité de mujeres y comisión de gestión y desarrollo.
- La asociación funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 3 años.
- Funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus miembros así como también cuentan con apoyo de remesas de migrantes del municipio.
- La parte económica, la crisis y la polarización política son las situaciones que más han afectado a la organización y a sus integrantes.
- Los mayores logros de esta asociación son el posicionamiento del derecho ciudadano como asociación, ser tomado en cuenta en políticas públicas y locales, ser protagonista no solo observadores, ser una plataforma social organizativa y de desarrollo.

29. *Asociación de Mujeres "Esperanza Jovel"*. (AMUVIZ).

Dirección: Barrio San José, 5 Avenida Sur.
Contacto: Reina Isabel Reyes.
Cargo: Presidenta.
Teléfono: 7980-3715
Correo electrónico: amuviz_zacatecoluca@yahoo.com

Información de la Institución

- Cuenta con 1,500 personas activas/socias.
- Las que se benefician directamente con esta asociación son las mujeres, contando ya con 1,500 beneficiadas.
- Nació con el fin de reivindicar los derechos de las mujeres.
- Esta Asociación cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de todas sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada año.
- Subsisten gracias al financiamiento externo y proyectos de cooperación.
- No tener fondos propios o específico de fortalecimiento son las situaciones que más han afectado a la organización.
- Los mayores logros que han tenido como asociación son: tener una sede más amplia y propia y contar con más asesoría técnica, jurídica y profesional.

30. Asociación de Mujeres Integrales de Zacatecoluca. (ADESINZA).

Dirección: 2° Calle Poniente #18, Barrio El Centro.
Contacto: María Lucía Amaya.
Cargo: Vice-Presidenta.
Teléfono: 7594-6230

Información de la Institución

- Cuenta con 300 personas activas/socias dentro de asociación.
- Las que se benefician directamente con esta asociación son las mujeres, contando así con 300 beneficiadas hasta la fecha.
- Nació con la finalidad de defender el derecho de las mujeres.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 3 años.
- La organización funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus socias.
- Las situaciones que más afectan a la asociación y sus integrantes son las lluvias que afectan las reuniones y los recursos económicos.
- Los mayores logros que ha tenido esta asociación son enseñarle a las mujeres sus derechos organizándolas, y ayudando en la alfabetización de ellas.

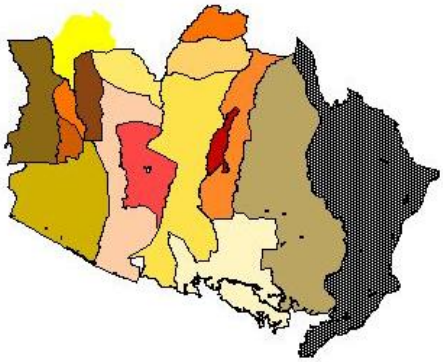
31. *Asociación Cooperativa de Producción Agropecuaria Mujeres de Zacatecoluca.* (ACPAMUZ).

Dirección: Comunidad Los Marranitos.
Contacto: Sandra Cristina Díaz.
Cargo: Presidenta.
Teléfono: 2632-2663/2319-9817.

Información de la Institución

- Esta Asociación cuenta ya con 100 personas activas/socias.
- Beneficia directamente a mujeres contando a la fecha a 400 beneficiadas aproximadamente.
- Nace con el fin de impulsar a las mujeres rurales al agro y enseñarles otros derechos.
- La asociación cuenta con Junta Directiva, Junta de Vigilancia y Consejo Administrativo.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 3 años.
- La asociación funciona en base de aportes financieros y voluntarios de todas sus integrantes y socias.
- La situación que más le afecta como asociación y a sus integrantes son las inundaciones ya que están en zona de riesgo.
- Entre los mayores logros que han tenido es poder expandirse y ser una base para el desarrollo de las mujeres.

Tecoluca



Municipio.shp
- Cuyultitan
- El Rosario
- San Antonio Masahuat
- San Juan Nonualco
- San Juan Talpa
- San Luis Talpa
- San Luis la Herradura
- San Pedro Masahuat
- Santiago Nonualco
- San Rafael Obrajuelo
- Zacatecoluca
- Tecoluca

N

32. *Asociación de Mujeres Rurales Olga Estela Moreno.* (ASMUR).

Dirección: San Carlos Lempa Tecoluca.
Contacto: Cristina Guadalupe Bernabé.
Cargo: Presidenta.
Teléfono: 2632-2019
Correo electrónico: asmur19@hotmail.com

Información de la Institución

- Cuenta con 112 personas activas/socias en la Asociación.
- La población que se beneficia directamente con dicha Asociación son hombres y mujeres pero sobresaliendo las mujeres, hasta la fecha hay un número aproximado de 232 habitantes beneficiados.
- Esta Asociación nació con el fin de parar la violencia que reciben las mujeres aunque en la actualidad funciona a beneficio de hombres también.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- La organización funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus integrantes.
- La situación que más ha afectado a la Asociación es la parte económica y la cultura patriarcal.
- Entre los logros de dicha Asociación se puede mencionar lograr incrementar el número de mujeres, generar iniciativas económicas y lograra que las instancias gubernamentales tomen en cuenta los derechos de las mujeres.

33. *Asociación de Veteranos de Guerra.* (ADESVEGTECO)

Dirección: San Nicolás Lempa.
Contacto: Manuel Antonio Moreno.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7979-4082

Información de la Institución

- Cuenta con 1,270 personas activas/socias.
- La población que se beneficia directamente con esta Asociación son los veteranos de guerra.
- Nació con el fin de reivindicar los derechos de los veteranos de guerra.
- La organización cuenta con Junta Directiva, Asamblea general y Comisiones como Gestión Logística Productiva.
- La organización funciona con una combinación de trabajo voluntario y asalariado de sus integrantes, también funciona con algunos viáticos que se les dan a algunas personas de las comisiones en base de aportaciones de organizaciones nacionales.
- Celebran elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Tienen partida presupuestaria municipal para subsistir con algunos gastos.
- Entre las situaciones que afectan más a la organización son que existe demasiada gente en la organización, y eso hace necesario mejorar la conducción, otro es la falta de local y de recursos económicos.

34. Microrregión Económica Social. (MES).

Dirección: Comunidad La Florida, Cantón San Ramón Giralt.
Contacto: Mayra Marisol Morales.
Cargo: Presidenta.
Teléfono: 2301-4997

Información de la Institución

- Cuenta con 52 personas activas/socias, entre ellas 27 son mujeres y 25 hombres.
- Los que se benefician directamente con esta organización son las mujeres, hombres y jóvenes, contando con un aproximado de 3,000 beneficiados hasta la fecha.
- Nació con el fin de mejorar las condiciones de vida de las familias en lo social y lo económico.
- La organización cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y diferentes Secretarías como Proyectos, Mujer, Organización, Juventud, Presidenta, Acta, Finanzas, Asuntos Legales.
- Funciona con una combinación de trabajo voluntario y asalariado de sus miembros.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus miembros, así como también con una contrapartida presupuestaria de una organización que les apoya y financiamiento externo con proyectos de cooperación.
- La situación que más ha afectado a la organización son los conflictos internos.
- Los mayores logros que han tenido como organización son la partida presupuestaria municipal y tener contabilidad financiera.
- Dicha organización está en un proceso de cambio en el que se requiere un cambio de Junta Directiva para aplicar estrategia.

35. Asociación Municipal de Mujeres de Tecoluca. (AMMT).

Dirección: Colonia San Romero, Tecoluca, San Vicente.
Contacto: Thelma Beatriz Serrano Hernández.
Cargo: Presidenta.
Teléfono: 2362-4900
Correo electrónico: amm_tecoluca@hotmail.com

Información de la Institución

- Cuenta con 9 personas activas/socias.
- Las que se benefician directamente con esta Asociación son mujeres.
- Nació con la finalidad de hacer valer los derechos de las mujeres.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus miembros.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Funciona en base a una partida presupuestaria municipal.
- Entre los mayores logros que ha tenido la organización es el fortalecer o mantener fortalecida la organización, así como también el que más mujeres se unan a la Asociación, el reconocimiento de la mujer y el de sacar a la mujer del sistema machista.
- La situación que más afecta a la organización es la economía.

36. *Asociación Rural de la Tercera Edad.* (ARTE).

Contacto: Agustina Bernabé.
Cargo: Presidenta.
Teléfono: 2362-2058

Información de la Institución

- Cuentan con 5 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente con esta Asociación son las personas de la tercera edad, de las cuales se pueden contar 70 beneficiados aproximadamente.
- Nace con la finalidad de hacer valer los derechos de las personas de la tercera edad, ya que se tiende a poner en el olvido a dichas personas por considerarlas no productivas.
- Dicha Asociación cuenta con Junta Directiva.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Funciona en base a aportes financieros voluntarios de sus miembros.
- Entre las situaciones que más afectan a esta Asociación son la falta de apoyo de algunos miembros y la falta de medios económicos y materiales.
- Los mayores logros que han tenido son fortalecerse como organización y lograr brindarle una salud adecuada a las personas de la tercera edad.

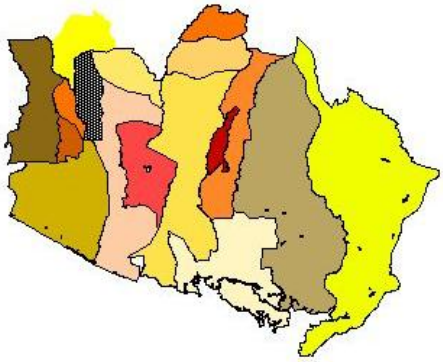
37. Sistema Económico Social. (SES).

Dirección: Cantón San Carlos Lempa.
Contacto: Manuel Eugenio Hernández.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7949-3413

Información de la Institución

- Cuenta con 7 personas activas/socias.
- Las personas que se benefician directamente con dicha organización son hombres y mujeres, con un aproximado de 22 comunidades beneficiadas hasta la fecha.
- Esta organización nació por los acuerdos de paz y la necesidad de repoblar y formar la organización.
- Cuenta con Junta Directiva.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus miembros y socios.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Subsisten financieramente gracias al arrendamiento de 30 manzanas de tierra.
- Las situaciones que más han afectado a la organización son la situación económica y la falta de proyectos para desarrollar.
- Los mayores logros de la organización son apoyar a los agricultores y gestionar y promover la agricultura de verano, gestionar a ganaderos, ponerles mayor atención para promover sus productos y gestionar un equilibrio en la venta de productos agrícolas y ganaderos.

Tapalhuaca



Municipio.shp
- Cuyultitan
- El Rosario
- San Antonio Masahuat
- San Juan Nonualco
- San Juan Talpa
- San Luis Talpa
- San Luis la Herradura
- San Pedro Masahuat
- Santiago Nonualco
- San Rafael Obrajuelo
- Zacatecoluca
- Tecoluca
- San Pedro Nonualco
- Tapalhuaca

N
W E

38. Asociación de Mujeres Matilde Díaz.

Dirección: Barrio El Centro, Tapalhuaca.
Contacto: Albertina Olimpia Aguilar Viuda de Miranda.
Cargo: Secretaria.
Correo electrónico: ezamora@hotmail.com

Información de la Institución

- Cuenta con 90 personas activas/socias.
- Beneficia directamente a las mujeres, hasta la fecha son 90 las beneficiadas con esta asociación.
- Nace con el fin de reivindicar los derechos de las mujeres.
- La asociación cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Subsisten por una partida presupuestaria municipal.
- Las situaciones que más le han afectado a la asociación y sus integrantes son el cambio de la persona que los visita del Movimiento Salvadoreño de Mujeres.
- Entre los mayores logros que han tenido como asociación se pueden mencionar tener una política municipal de la mujer, contar con una partida presupuestaria, tener el apoyo de las ONG´s y contar con algunas granjas.
- Los mayores problemas con los que se han enfrentado son la rivalidad entre algunas integrantes y el cambio de las directivas de la asociación.
- Se están proyectando para tener un liderazgo como sector mujeres en el municipio, tener más fuentes de ingresos económicos para cada una de las beneficiadas.

39. Comité de Apoyo a la Cultura.

Dirección: Calle Los Naranjos, Barrio El Centro.
Contacto: César Balmore Hernández Galdámez.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7132-1971

Información de la Institución

- Cuenta con 9 personas activas/socias.
- La población en general es la beneficiada con este comité, teniendo así 2,500 beneficiados/as.
- Nació para promover el desarrollo local.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada año.
- La forma de financiarse es por las ganancias que quedan de los productos y servicios que ofrecen y por partida presupuestaria municipal.
- Las situaciones que más ha afectado a dicho comité son los problemas de tinte político.
- Entre los mayores logros que se pueden mencionar de este comité están la transparencia, la credibilidad ante la comunidad, el desarrollo de las actividades de la comunidad y contar con un plan de trabajo.
- Lo que quieren como comité es ganar la confianza con las y los pobladores del municipio de todos los partidos políticos y ampliar el crecimiento cultural local.

40. Comité de Desarrollo Local. (CDL).

Contacto: Elio Humberto Echeverría.
Cargo: Tesorero.
Teléfono: 7619-6386

Información de la Institución

- Cuenta con 8 personas activas/socias.
- Los que se benefician con esta organización son la población en general.
- Nació con el fin de promover el desarrollo local.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Tienen financiamiento externo por proyectos de cooperación y partida presupuestaria municipal.
- Lo que más ha afectado a dicha organización e: la falta de legalización y la falta de interés de estar organizados de parte de la población.
- Entre los mayores logros que han obtenido son el proyecto de la calle que conduce del pueblo al Río Chilamate, abastecer electricidad y agua potable a la población beneficiada.
- El mayor reto al que se han enfrentado es la falta de interés de los pobladores por formar parte de la organización.
- La expansión que desean hacer es un edificio de usos múltiples, tener capacitación para todos los miembros del comité y la población en la ley de transparencia.

41. Cooperativa El Ángel 2 de RL.

Contacto: Héctor Arquímedes Flores.
Cargo: Vice-Presidente.
Teléfono: 7545-4619

Información de la Institución

- Cuenta con 45 personas activas/socias.
- La población en general es la que se beneficia con esta Cooperativa, llegando así a 250 beneficiados hasta la fecha.
- Nace con el fin de promover el desarrollo local.
- Cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y Comité de Base como parte de su organización.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Subsisten por las ganancias que les dejan los productos y servicios que ofrecen a la población.
- Las situaciones que más han afectado la organización son la falta de recursos económicos, falta de asesoría técnica, método de mejora en la producción agrícola y acceso vial.
- Entre los mayores logros que viven como organización están el tener hombres y mujeres trabajando igual, la oportunidad de acceso a la tierra del gobierno, la solidez de la organización y está en trámite que la tierra sea de los agricultores.
- Los mayores problemas a los que se han enfrentado es que las tierras sean de los agricultores ya que ha sido un proceso bastante largo y tener oportunidades de desarrollo local para todos y todas.
- Quieren que la población los vea como fuente que provee desarrollo para toda la comunidad y quieren tener un mercado para proveer sus productos.

42. Comité de Mujeres de Tapalhuaca. (MUDIT).

Dirección: Barrio El Centro Tapalhuaca.
Contacto: María del Carmen Alfaro.
Cargo: Lideresa.

Información de la Institución

- Cuenta con 30 socias activas.
- Las mujeres son las que se benefician directamente de esta organización.
- Nació con el fin de reivindicar los derechos de las mujeres así como también reivindicaciones públicas como el agua, educación, salud y seguridad pública.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada año.
- Se financian por medio de una partida presupuestaria municipal.
- La situación que más ha afectado tanto a la organización como a sus miembros son los problemas económicos.
- El mayor logro que han tenido como organización es tener una granja de pollo y de ovejas pelibuey.
- Como organización quieren tener más capacitaciones.

43. Asociación Comunal de Agua, Bendición de Dios.

Dirección: Cantón La Basa.
Contacto: Andrés Nathanael Quinteros López.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7925-0605

Información de la Institución

- Cuenta con 13 personas activas/socias.
- Los beneficiados son la población en general, llegando así a 260 familias beneficiadas hasta la fecha.
- Nació con el fin de hacer reivindicaciones públicas como agua, educación, salud y seguridad pública.
- Cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y comisiones de Salud y de Medio Ambiente.
- Funciona en base a una combinación de trabajo voluntario y asalariado.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Subsiste de la cuota que han establecido por el servicio de agua.
- La situación que más le ha afectado como organización es que por la construcción de la carretera se rompieron las cañerías.
- Entre los mayores logros que se pueden decir de esta organización están beneficiar a la gente de las comunidades con el proyecto de agua potable, tener desarrollo local, mejorar las condiciones de vida de las personas de la comunidad.
- El mayor reto que se les ha presentado es generar confianza entre las personas usuarias y tener una oficina propia para funcionar.
- Lo que quieren lograr en un plazo no tan largo es tener acceso a las capacitaciones, ser auto sostenibles, mantener y mejorar el auto sostenimiento económico, proteger de una mejor manera el Medio Ambiente.

44. Red Juvenil de la Vía Tapalhuaca.

Dirección: Cafetería Las Delicias de Mi Pueblo.
Contacto: José Raúl López.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7551-5322

Información de la Institución

- Cuenta con 35 personas activas/socias.
- La población en general es la que se beneficia con esta organización, contando así 300 personas ya beneficiadas.
- Nació con el fin de reivindicar los derechos humanos, para promover la participación ciudadana, para promover el desarrollo local.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de los integrantes.
- Celebra elecciones cada 2 años.
- Subsiste por medio de las ganancias obtenidas por los productos y servicios que ofrecen al público.
- La situación que más afecta a esta organización es que no haya apoyo directamente a los jóvenes de parte de la municipalidad, por no tener una partida presupuestaria.
- Entre los mayores logros que se han podido obtener son la participación en un concurso de planes de negocios y se obtuvo el primer lugar, consiguiendo así el financiamiento para poner una granja de pollos y el involucramiento de los jóvenes.
- El mayor reto que han tenido es el querer involucrarse con jóvenes de diferentes pensamientos políticos.
- A lo que quieren llegar es a abrir espacios de desarrollo económico, personal y comunitario y llegar a tener sostenibilidad económica.

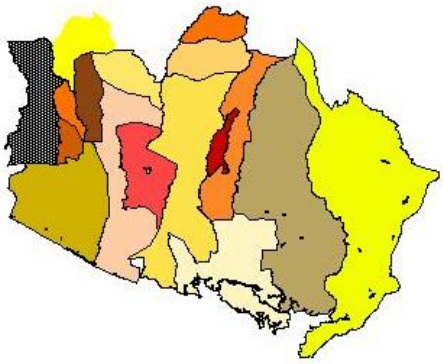
45. Comité Turístico Local. (CTL).

Dirección: Auditórium del Centro Urbano Tapalhuaca.
Contacto: Jorge Alberto Leiva.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7295-2738

Información de la Institución

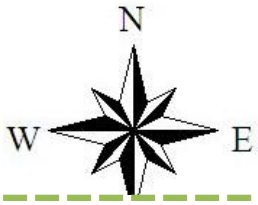
- Cuenta con 9 personas activas/socias.
- Los que se benefician con esta organización es la población en general.
- Nació con el fin de promover el desarrollo local.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada año.
- Funciona en base a aportes financieros voluntarios de sus socios o socias así como también de ganancias que le dejan los productos y servicios que ofrecen a la población.
- Las situaciones que más han afectado a la organización son la falta de recursos y la falta de capacitaciones.
- Entre los mayores logros que se pueden mencionar de esta organización son ser tomados en cuenta en ASOTUR, participar en festivales gastronómicos exitosos y actividades de turismo.
- Los mayores retos a los que se han enfrentado son la falta de interés de los ciudadanos de formar parte del comité y participar en algunas actividades vinculadas al turismo.
- Lo que quieren lograr como organización es darse a conocer en el municipio, aportar al desarrollo de este y de sus pobladores.

Olocuilta



Municipio.shp

- Cuyultitan
- El Rosario
- San Antonio Masahuat
- San Juan Nonualco
- San Juan Talpa
- San Luis Talpa
- San Luis la Herradura
- San Pedro Masahuat
- Santiago Nonualco
- San Rafael Obrajuelo
- Zacatecoluca
- Tecoluca
- San Pedro Nonualco
- Tapalhuaca
- Olocuilta



46. *Asociación de Saneamiento Básico Rural del Cantón La Esperanza.* **(ASABARCLE).**

Dirección: Esquina opuesta a La Casa de la Cultura.
Contacto: Roberto Antonio Ruiz Zavaleta.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 2330-6065
Correo electrónico: raruizz@hotmail.com

Información de la Institución

- Esta organización cuenta con 1,498 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente con la organización son la comunidad La Esperanza, de la cual son un aproximado de 6,300 habitantes.
- La organización nació por reivindicaciones públicas, tales como: educación, salud, agua y seguridad pública.
- Dicha organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Para el funcionamiento de esta existe una combinación de trabajo voluntariado y asalariado.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- La organización funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus miembros, socios y socias.
- Dicha organización no forma parte de ninguna concertación, red o alianza.
- La situación que más ha afectado a la organización y sus integrantes es la poca visión de directivos y por la confusión que tienen entre bien común y política.
- Tiene buena relación con el gobierno local.
- Los mayores logros de la organización han sido la perforación de un pozo, un muro de protección y poner bomba de agua nueva.
- Los mayores problemas con los que se ha enfrentado la organización son la falta de agua ya que se tiene que racionar y que no aprobaron cambio en sistema de cobro.
- Esta organización está en proceso de expansión, quieren dar el servicio de agua las 24 horas y a la vez comprar un terreno con nacimiento de agua.

47. Comité Socio Cultural.

Dirección: Centro de Olocuilta.
Contacto: José Mauricio Pérez Sageth.
Cargo: Tesorero.
Teléfono: 7844-6770
Correo electrónico: mauricio.sageth@gmail.com

Información de la Institución

- La organización cuenta con 8 personas activas/socias.
- La población en general es la que se beneficia directamente de la organización.
- Nació con la finalidad de ayudar a los más necesitados.
- Este Comité cuenta con su Junta Directiva.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- No funciona en base a cargos electos por lo que no se celebran elecciones cada cierto tiempo.
- Su estabilidad financiera es también por ganancias de ventas de productos y servicios ofrecidos por los miembros de la organización.
- Este Comité no forma parte de ninguna concertación, red o alianza.
- La situación que más ha afectado a dicho Comité es el factor tiempo.
- El mayor logro de este Comité es el haber ayudado a las personas afectadas por el huracán Ida.
- Uno de los mayores problemas con el que cuentan es que tienen fondos limitados.

48. *Club Adulto Mayor.* (CAMOL).

Dirección: Se encuentra en la Alcaldía.
Contacto: Emma Gloria Puente.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7615-3659

Información de la Institución

- Cuenta con 300 personas activas/socias.
- Los adultos mayores son las personas que se benefician directamente de dicha organización con un número aproximado de 300 adultos mayores.
- Dicha organización nació con el fin de reivindicar los derechos humanos y para impulsar la participación ciudadana.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntariado de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Económicamente funciona con ganancias de productos y servicios ofrecidos por la organización, así como también una pequeña partida presupuestaria municipal.
- Dicha organización no forma parte de ninguna concertación, red o alianza con otras instancias.
- Las situaciones que más han afectado a la organización son el poco tiempo que tienen sus miembros para dedicarle a ella y los problemas económicos por los que atraviesan.
- Entre los logros que ha tenido esta organización se mencionan la participación en los medios de comunicación para darse a conocer, así como también la unificación de los adultos mayores.
- El mayor reto con el que se enfrenta es llegar a tener terreno para casa recreativa.
- La organización está firme en continuar con los procesos que tienen aunque ésta cambie de administración.

49. *Consejo Ciudadano de Desarrollo Local.* (CDL).

Dirección: Se encuentra en el Centro de Olocuilta.
Contacto: Ana Beatriz Vásquez de Acevedo.
Cargo: Coordinadora.
Teléfono: 7283-7854

Información de la Institución

- Cuenta con 14 personas activas/socias.
- Las Directivas de las Comunidades son las que se benefician directamente de ella, esto es un aproximado de 54 comunidades.
- Nació con el fin de reivindicar los derechos humanos, para promover la participación ciudadana y el desarrollo local.
- La organización cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y diferentes comisiones.
- Funciona en base al trabajo voluntariado de sus integrantes.
- Celebra su elección de Junta Directiva cada 3 años.
- La organización funciona económicamente por una partida presupuestaria municipal.
- Forma parte de una red.
- Las situaciones que más han afectado a la organización es el poco tiempo para dedicarle y los problemas económicos en los que se han visto afectados.
- Trabajan junto con el gobierno local en la elaboración de presupuestos y ejecución de proyectos.
- El mayor logro de la organización es la transparencia en el manejo de fondos y de esa forma generar confianza, así como también tener un espacio en la comunidad para ello.
- Los mayores retos en los que se ha enfrentado la organización es tener un espacio propio, vehículo y financiamiento.

***50. Red Juvenil.* (REDJU).**

Dirección: Avenida Morán.
Contacto: Ricardo Interiano.
Cargo: Coordinador.
Teléfono: 2343-5991
Correo electrónico: interianomelgar@yahoo.com

Información de la Institución

- Esta organización está compuesta por 500 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente de ella son los jóvenes, con un aproximado de 500 jóvenes.
- Nació con el fin de promover la participación ciudadana desde el punto de vista de los jóvenes y para la convivencia y formación vocacional de ellos.
- La organización cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y Directivas Cantonales.
- Funciona en base al trabajo voluntario de los integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- La forma de subsistir es a partir de una partida presupuestaria municipal que tienen y también funcionan con financiamiento externo a raíz de proyectos de cooperación.
- Dicha organización se vincula con La Casa de la Cultura y la Asociación Scout.
- Las situaciones que más han afectado a sus integrantes son la búsqueda de empleo que conlleva a la economía familiar.
- El mayor logro que se puede observar en esta organización es que ha habido una cohesión de jóvenes en amenaza social por lo tanto hay una mayor integración entre la juventud que se beneficia con esta organización.
- El mayor problema que ha tenido la organización es generar oportunidades a los jóvenes que trabajan en la Red.
- La organización ha ganado mucho prestigio en la comunidad.

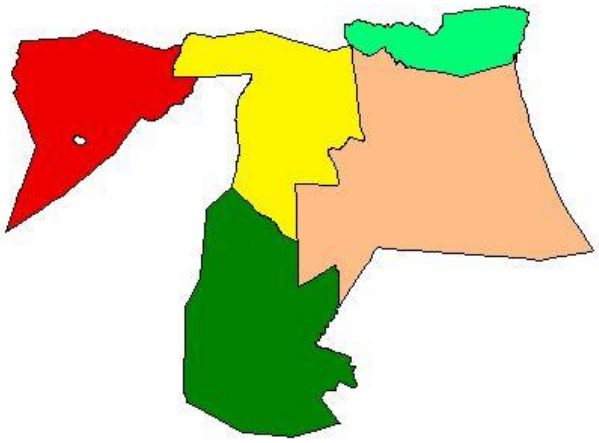
51. Asociación Agropecuaria Mujeres de Olocuilta (ADMUROL)

Dirección: Cantón San Sebastián.
Contacto: María Martínez Torres.
Cargo: Representante legal.
Teléfono: 7539-3509
Correo electrónico: mariatorres41@yahoo.es

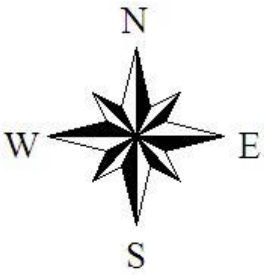
Información de la Institución

- Esta organización está compuesta por 45 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente de ella son aproximadamente 300 mujeres del municipio.
- Nació con el fin de promover los derechos humanos y para crear la primera organización de mujeres a nivel municipal.
- La organización cuenta con Junta Directiva, Asamblea General y Comisiones.
- Funciona en base al trabajo voluntario de los integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 3 años.
- Para su funcionamiento cuentan con aportes económicos voluntarios de sus socias.
- Dicha organización se vincula con organizaciones mixtas y de mujeres a nivel nacional, así como a instancias que existen en la región de Los Nonualcos.
- Las situaciones que más han afectado a la asociación son cuestiones de tipo político, principalmente por su relación con la municipalidad.
- El mayor logro que se puede observar en esta organización es que tener organizadas a las socias, cuya participación va en aumento, tener personería jurídica, ser autónomas.
- El mayor problema que ha tenido la organización es no tener legalizados los terrenos donde trabajan.
- Sus proyecciones futuras son tener ingreso estable por medio de la agricultura y seguir integrando a más mujeres a la organización.

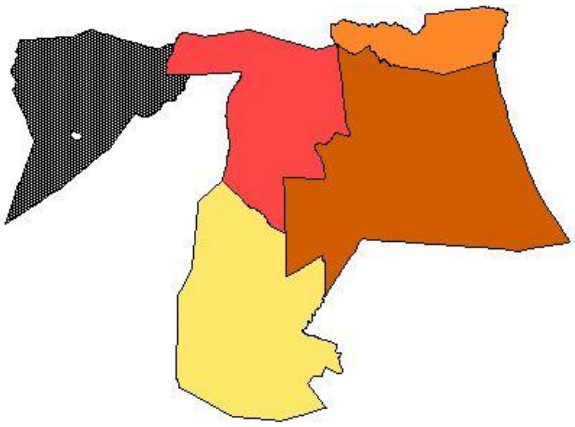
Sierra Tecapa Chinameca



Municipio.shp
- Alegria
- Jucuapa
- Santa Elena
- Nueva Guadalupe
- Chinameca



Alegria



Municipio.shp

Alegria

52. Asociación de Desarrollo de Hombres y Mujeres. (ASEMA).

Dirección: Barrio El Centro.
Contacto: Sergio Arias.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7741-36 70
Correo electrónico: sergy_77@yahoo.com

Información de la Institución

- Cuenta con 32 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente son hombres y mujeres, contando así más de 150 beneficiados.
- Nace por razones ligadas al medio ambiente.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus miembros.
- Las situaciones que más han afectado a la organización son no tener condiciones para estabilizarnos y no tener equipo.
- Entre los mayores logros que podemos mencionar de esta organización están el desarrollo Económico de las familias, la generación de turismo en el beneficio y el desarrollo sostenible de la economía.
- Entre los retos a los que se han enfrentado están el tener mejor presentación y lograr tener los mejores niveles a nivel de turismo.

53. Casa de la Juventud de Alegría.

Dirección: Barrio El Centro, frente a Parque Municipal.
Contacto: Hugo Orlando Nieto.
Cargo: Coordinador Casa de la Juventud.
Teléfono: 2606-4939.

Información de la Institución

- Cuenta con 58 personas activas/socias.
- Los que salen beneficiados directamente son la juventud, logrando ya 65 jóvenes beneficiados.
- Nació para evitar la violencia, para reingresar a los jóvenes a la sociedad por medio de la recreación.
- Cuenta con Junta Directiva.
- Funciona en base a una combinación de trabajo asalariado y voluntario.
- Tienen una contrapartida presupuestaria de una organización que les ayuda a mantenerse.
- La situación que más le ha afectado como organización y a sus integrantes es la escasez de recursos didácticos.
- Entre los mayores logros que han tenido podemos mencionar el rescate de jóvenes que ya se sabía que andaban en malos pasos, el vivero comunal en donde se cultiva plantas ornamentales y el impartir cursos de computación.
- Entre los mayores retos que se han enfrentado se pueden mencionar lograr que más jóvenes se integren al grupo para un fin común, implementar charlas por medio de cine foro.

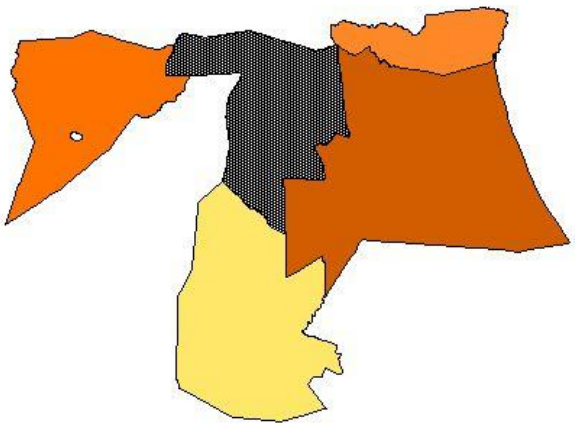
54. Asociación de Mujeres Emprendedoras de Alegría. (ASMEA).

Dirección: 2 Avenida Sur, Barrio El Centro.
Contacto: Cecilia Batres.
Cargo: Presidenta
Teléfono: 7673-8440.

Información de la Institución

- Cuenta con 25 personas activas/socias.
- Las que se benefician directamente con esta organización son el sector femenino y sus familias, llegando así a 300 beneficiadas.
- Nació con el fin de promover la participación ciudadana, especialmente la de las mujeres y para promover el desarrollo local.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus socias.
- Las situaciones que más le han afectado a la organización como a sus integrantes son: la falta de recursos económicos, falta de capacitación para promover productos, la desintegración de la organización por separación del grupo inicial (esta desintegración fue hace cuatro años).
- Entre los mayores logros que han tenido podemos mencionar: el formar la organización y mantenerse en funcionamiento a pesar de su separación, lograr unidad en el grupo y obtener el 100% de los resultados.
- En un futuro se visualizan continuando haciendo gestiones para mejorar la calidad de vida de las integrantes de la organización y buscar más ayuda para conocimientos prácticos.

Jucuapa



55. Asociación Comunal Fe y Esperanza de Discapacitados de la Ciudad de Jucuapa.(ADESCOFE JUCUAPA).

Contacto: José Adonay Coreas Iglesias.
Cargo: Síndico.
Teléfono: 7602-1110

Información de la Institución

- Cuenta con 33 personas activas/socias.
- Los que se benefician con esta organización son las personas discapacitadas en general, tanto niños y niñas como hombres y mujeres.
- Nació por los derechos de los discapacitados, para ser tomados en cuenta.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Económicamente funciona en base al aporte financiero y voluntario de sus integrantes.
- Las situaciones que más han afectado a la organización y sus integrantes son la muerte de compañeros y amigos, la falta de motivación y la falta de apoyo de otras instituciones.
- Entre los mayores logros de esta organización se pueden mencionar el aprender a ser fuertes, vencer sus miedos y temores y el estar luchando para seguir unidos.
- Entre los mayores retos a los que se han enfrentado se puede decir que ser tomados en cuenta en la sociedad como personas que pueden desarrollarse, que el gobierno u otras instituciones los ayuden a capacitarse y brindarles la asesoría necesaria.

56. Asociación para el Desarrollo de la Mujer Jucuapense. (ADEMURI).

Dirección: Barrio El Centro, Jucuapa.
Contacto: Libertad Xiomara Alvarado Flores.
Cargo: Sindica.
Teléfono: 2665-2353.
Correo electrónico: libertadxiomaraalvarado@yahoo.es

Información de la Institución

- Cuenta con 150 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente con esta organización son las mujeres, los jóvenes, los niños y las niñas, llegando a tener alrededor de 375 beneficiados.
- Nació para defender los derechos de las mujeres.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 3 años.
- Subsisten económicamente por los ingresos de un comedor y de una ONG que les ayuda.
- Las situaciones que han afectado más a la organización y sus integrantes son la violencia de género, ya sea física o económica y el sistema patriarcal.
- Entre los mayores logros se pueden mencionar, el lograr un comodato de por 50 años, tener personería jurídica, las iniciativas económicas, el mantener activo el grupo, formación de mujeres sobre sus derechos, coordinación con diferentes ONG´s.
- Los mayores retos a los que se han enfrentado son minimizar la cultura patriarcal, trabajar en formación de las mujeres, educación sobre derechos de las mujeres para lograr empoderamiento en todos los ámbitos y minimizar la pobreza.


Santa Elena
Municipio.shp
Alegria
Jucuapa
Santa Elena
N

57. Juventud Elénica. (JE).

Contacto: Osiris Méndez.
Teléfono: 2626-4438.
Correo electrónico: elinor9@hotmail.com.es

Información de la Institución

- Cuenta con 100 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente con esta organización son los jóvenes, llegando así al 80% de los jóvenes que residen en Santa Elena.
- Nació con el fin de promover la participación ciudadana, para promover el desarrollo local y para ser una distracción sana para los jóvenes que están sumergidos en tanta violencia.
- Cuentan con Junta Directiva.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- La organización subsiste en base a aportes financieros y voluntarios de sus miembros, apoyo de remesas de migrantes del municipio y haciendo algunas actividades para recaudar fondos.
- Las situaciones que más han afectado a sus integrantes y a la organización son el no contar con local propio, la falta de personería jurídica y la falta de apoyo de otras organizaciones.
- Entre los mayores logros que podemos mencionar que han tenido como organización están lograr el rescate de valores en jóvenes, recuperar el interés en las actividades, incorporar a los jóvenes a una sociedad, impartir talleres, la inclusión y participación de jóvenes en diferentes actividades.
- Los mayores retos a los que se han enfrentado son la concentración de todos los jóvenes, la asesoría para trabajar con grupos grandes, el no contar con personería jurídica y la falta de tiempo.

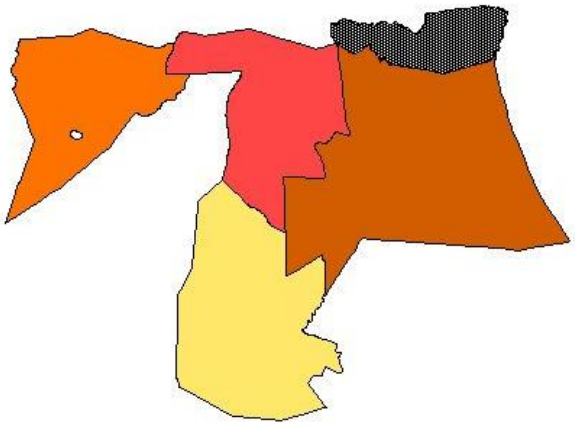
58. Comité de Amigos de Santa Elena. (CASE).

Dirección: 2 Avenida Sur # 20, Santa Elena, Usulután
Contacto: Ovidio Antonio Campos.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 2626-4246.

Información de la Institución

- Cuenta con 15 personas activas/socias.
- Los beneficiados directamente con esta institución es la juventud, llegando así a más de 1,000 jóvenes beneficiados.
- Nace con el fin de promover la participación ciudadana y el desarrollo local.
- Cuenta con Junta Directiva.
- Funciona con una combinación de trabajo voluntario y asalariado.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Funciona en base a aportes financieros voluntarios de sus integrantes.
- Las situaciones que más le ha afectado a la organización es la pobreza, la falta de interés por parte de la población y la falta de aportes económicos.
- Entre los mayores logros que han tenido como organización se pueden mencionar la compra de dos manzanas para las 54 casas equipadas con agua y luz, que fueron entregadas a personas de escasos recursos, y el adquirir complejo para la juventud.
- Lo que quieren hacer a futuro es hacer llegar a los jóvenes a las asociaciones y sacarlos de las calles, el poner talleres para jóvenes e integrarlos a la sociedad.

Nueva Guadalupe



Municipio.shp
- Alegria
- Jucuapa
- Santa Elena
- Nueva Guadalupe

N

59. *Asociación de Mujeres del municipio de Nueva Guadalupe.* (AMUNG).

Dirección: Barrio San Luis, Nueva Guadalupe.
Contacto: Dina Romelia Molina.
Cargo: Presidenta.
Teléfono: 7399-7735.
Correo electrónico: dinaromelia@hotmail.com

Información de la Institución

- Cuenta con 68 personas activas/socias.
- Los que se benefician directamente con esta organización son las mujeres y los jóvenes, llegando a beneficiar a 40 en el rubro de agricultura.
- Nace por la necesidad de ayudar a las familias de forma económica, brindándole la formación teórica para lograrlo.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Subsisten económicamente por las ganancias que dejan los productos y servicios que ofrecen a la población en general.
- Las situaciones que más le han afectado a la organización son el desinterés por falta de ayuda económica y la falta de madres para el trabajo en equipo.
- Entre los mayores logros que se mencionan están la obtención de personería jurídica, porque se organizó en 2004 y obtuvo personería jurídica en 2007, además del deseo de contribuir en la organización.
- Los mayores retos a los que se han enfrentado son lograr mayor integración entre sus integrantes, conseguir apoyo económico, poder tener local propio y tener una partida presupuestaria.

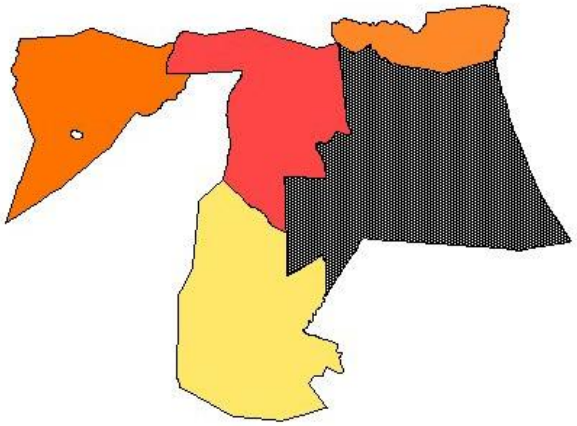
***60. Asociación de Desarrollo Comunal de Agua Potable de Nueva Guadalupe.* (ADESCAGUAN).**

Dirección: Avenida Principal, Barrio El Calvario, casa # 6, Nueva Guadalupe.
Contacto: Francisco Antonio Araniva.
Cargo: Presidente.
Teléfono: 7423-0812.

Información de la Institución

- Cuenta con 14 personas activas/socias.
- Beneficia a los núcleos familiares, logrando hasta la fecha 2,500 personas beneficiadas.
- Nace por reivindicaciones públicas como educación, salud, agua y seguridad pública.
- La organización cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Económicamente subsisten por el aporte financiero y voluntario de sus socios/as.
- Las situaciones que más le han afectado a la organización son la exclusión por parte de las autoridades municipales y la falta de apoyo de las instituciones.
- Entre los mayores logros que han obtenido están:la perforación del pozo, la instalación del equipo de bombeo, la construcción del tanque de captación de agua y la instalación de la red.
- El mayor reto al que se han enfrentado es el mantenimiento del servicio constante de agua.

Chinameca



Municipio.shp
- Alegria
- Jucuapa
- Santa Elena
- Nueva Guadalupe
- Chinameca

N
W E
S

61. Asociación Cooperativa de productores YUSIQUE. (ACPAY).

Dirección: Municipio de Chinameca.
Contacto: Salomón Jiménez.
Cargo: Vocal.

Información de la Institución

- Cuenta con 7 personas activas/socias.
- La población que se beneficia directamente con esta organización son los agricultores y agricultoras, llegando así ya a 3,000 beneficiados/as.
- Nació por la necesidad de gestionar proyectos y que se enfoque en el trabajo agropecuario.
- Cuenta con Junta Directiva y Junta de Vigilancia.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Económicamente tienen un sistema para subsistir en el que cobran$2.00 por socio.
- Las situaciones que más han afectado a esta organización son la falta de motivación, el interés y la falta de conciencia social.
- Los mayores logros que han tenido son el haberse constituido, luego crear los estatutos y el haber encontrado personas con intereses afines.
- Los mayores retos que han tenido que enfrentarse son la falta de conciencia social, la desmotivación económica y la falta de voluntad de algunos miembros.

62. Calle Los Nacederos

Dirección: Entrada a Cantón Copinol Segundo.
Contacto: José Norberto Guandique.
Cargo: Coordinador.
Teléfono: 7551-6085.

Información de la Institución

- Cuenta con 35 personas activas/socias.
- Los que se benefician con esta organización son las familias con escasos recursos de agua potable, llegando así entre 200 y 300 beneficiados.
- Nació por la necesidad de tener el servicio de agua y las calles adoquinadas o arregladas.
- La organización cuenta con Junta Directiva.
- Funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes y económicamente es por los aportes financieros y voluntarios que hacen sus socios/as.
- Las situaciones que más han afectado tanto a la organización como sus integrantes son la falta de colaboración de la alcaldía y la poca colaboración para instalación de agua.
- Entre los mayores logros que han obtenido se puede mencionar instalar toda la tubería, aunque la organización no cuenta con fondos propios realiza rifas, excursiones, venta de almuerzos, para obtener recursos económicos.
- El mayor reto al que se han enfrentado es que les instalen el agua y el adoquinado de la calle.

63. *Asociación para el Desarrollo de la Mujer Rural.* (ADEMUR).

Dirección: Cantón Las Marías, Chinameca.
Contacto: Yessica Ondina Díaz Cruz.
Cargo: Vice-presidenta.
Teléfono: 2614-7441

Información de la Institución

- Cuenta con 44 personas activas/socias.
- Quienes se benefician con esta organización son las mujeres, los niños y las niñas, llegando así a más de 400 personas beneficiadas.
- Nació para velar por los derechos de las mujeres.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona con una combinación de trabajo voluntario y asalariado de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- Subsisten económicamente por proyectos que realizan.
- Las situaciones que más le han afectado a la organización y a los integrantes son la economía y el desacuerdo en ocasiones.
- Entre los mayores logros de la organización se menciona tener instalación propia, tener terreno para sembrar, algunos conocimientos sobre liderazgo y el empoderamiento.
- Lo que quieren seguir haciendo es luchando para alcanzar sus objetivos.

Microregion del Valle del Jiboa



Municipio.shp
- Guadalpue
- Jerusalen
- San Cayetano Istepeque
- Tepetitan
- Mercedes la Ceiba
- Verapaz

N
W E
S

Guadalupe



Municipio.shp

Guadalpue

N

64. Casa de Encuentros Juveniles.

Dirección: Bo. El Centro.
Contacto: Edy Maykol Arteaga Villalobos.
Cargo: Líder.
Teléfono: 7365-4066.
Correo electrónico: amayky@yahoo.es

Información de la Institución

- Cuenta con 10 personas activas/socias.
- Los beneficiados directamente con esta organización son los jóvenes, llegando a 85 jóvenes beneficiados.
- Nació con el fin de promover el desarrollo local y para que los jóvenes no anden en drogas ni pandillas.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- Funciona en base a una combinación de trabajo voluntario y asalariado.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 2 años.
- La organización funciona en base al aporte financiero y voluntario de sus miembros.
- La situación que más ha afectado a la organización y sus integrantes es el aspecto económico.
- Entre los mayores logros que han tenido mencionan tratar de rescatar a los jóvenes de las calles.
- El mayor reto que han tenido que enfrentar es gestionar fondos o proyectos.

Mercedes la Ceiba



Municipio.shp
- Guadalpue
- Jerusalen
- San Cayetano Istepeque
- Tepetitan
- Mercedes la Ceiba

N
W E

65. Jóvenes Emprendedores.

Dirección: El Centro.
Contacto: William Magdaleno Hernández.
Cargo: Coordinador.
Teléfono: 2395-9026.
Correo electrónico: hwilliqn39@yahoo.es

Información de la Institución

- Cuenta con 20 personas activas/socias.
- Los beneficiados directamente con esta organización son los jóvenes, llegando así a 40 jóvenes beneficiados.
- Nació con el fin de reivindicar los derechos humanos y para promover el desarrollo local.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes y con aportes financieros y voluntarios de sus socios/as.
- Lo económico es la situación que más les ha afectado como organización y a sus integrantes.
- Los mayores logros que han tenido son la participación de los talleres.
- El mayor reto al que se han enfrentado es sacar a los jóvenes del alcoholismo.
- Lo que quieren lograr a un futuro es expandirse y motivar más a los jóvenes.

Verapaz



Municipio.shp
- Guadalpue
- Jerusalen
- San Cayetano Istepeque
- Tepetitan
- Mercedes la Ceiba
- Verapaz

N
W E

66. ***Asociación de Desarrollo Integral de la Mujer Verapacense.*** **(ADIMUVE).**

Dirección: El Centro.
Contacto: María Dolores Barahona.
Cargo: Tesorera.
Teléfono: 7781-6586

Información de la Institución

- Cuenta con 49 personas activas/socias.
- Las que se benefician directamente son esta organización son las mujeres.
- Nació con el fin de promover los derechos de las mujeres y la participación ciudadana.
- Cuenta con Junta Directiva y Asamblea General.
- La organización funciona en base al trabajo voluntario de sus integrantes.
- Celebra elecciones de Junta Directiva cada 3 años.
- Funciona en base a aportes financieros y voluntarios de sus miembros.
- Los mayores logros que han obtenido como organización son organizarse como mujeres, que las identifiquen como ADEMUVE.
- Los mayores retos que han tenido son gestionar para las mujeres.
- Lo que harán para el futuro es esperar proyectos, hay madres solteras que necesitan apoyo.

ANEXOS

ANEXO 1

CUADRO A LLENAR DURANTE SONDEO CON MUNICIPALIDADES, IGLESIAS, ONG´S U OTRAS ORGANIZACIONES EN LOS MUNICIPIOS VISITADOS.

MUNICIPIO DE: _____

NOMBRE ORGANIZACIÓN	NOMBRE PERSONA REFERENTE	DIRECCIÓN O UBICACIÓN	TELÉFONO DE CONTACTO	QUIÉN DIO LA INFORMACIÓN

ANEXO 2

ENCUESTA PARA CONSTRUIR MAPEO DE ORGANIZACIONES SOCIALES EN EL SALVADOR

Municipio _____Departamento _____
Nombre de entrevistadora: _____No. de entrevista _____
Fecha: _____

I. Datos Generales

Nombre de la persona entrevistada: _____

Cargo que desempeña en la organización: _____

Nombre de la organización: _____

Siglas (si las tiene) _____

Dirección de la organización: _____

Teléfono/fax: (si la organización no tiene, un teléfono de una representante)

_____ _____

Correo electrónico: _____

II. Datos Históricos y de Identidad

1. ¿Cuándo empezaron a funcionar como organización?

____a. Antes de 1975
____b. Entre 1975-1985
____c. Entre 1986-1990
____d. Entre 1991-1995
____e. Entre 1996-2000
____f. Entre 2001-2005
____g. Entre 2006-2011

2. ¿Con cuantas personas cuenta su organización? (que mencione las personas activas) _____

3. ¿Qué tipo de población es la que se beneficia directamente del trabajo de su organización? (población en general, mujeres, jóvenes, otros)

_____

4. Cuál es el número aproximado de beneficiarios? _____

5. ¿la organización surge por cual(es) razones?: (pueden marcar más de una razón)

_____a. para reivindicar los derechos humanos
_____b. para promover/impulsar la participación ciudadana
_____c. para promover el desarrollo local
_____d. por reivindicaciones públicas (educación, salud, agua, seguridad pública)
_____e. por razones ligadas al medio ambiente /saneamiento
_____f. otras (cuáles) _____
_____

6. La organización surge por la iniciativa de: (pueden marcar más de una opción)

_____a. un partido o movimiento político. Cuál? _____
_____b. un grupo de personas dentro de una organización política. Cuál?
_____
_____c. una o varias ONG(s). Cuál/es?_____
_____d. El gobierno (local, departamental u nacional). Especifique: _____
_____e. fue iniciativa de una parroquia, grupo pastoral o de alguna religión. Especifique: _____
_____f. la iniciativa de un grupo de personas dentro de otra organización. Cuál?
_____
_____g. una persona (vecino, miembro de otra organización, de alguna iglesia?
_____
_____h. un grupo de personas de la comunidad o municipio
_____j. otro (cuál): _____

III. Datos legales

7. ¿Tiene sede/oficina/casa/propia?
   ___ a. Sí y es propiedad de la organización
   ___ b. Sí y es propiedad de la organización más amplia a la que pertenece
   ___ c. Sí, es alquilada o prestada
   ___ d. No tiene

8. ¿Tiene personería jurídica, está legalizada?
   ___a. Sí
   ___b. Está en trámite
   ___c. No

9. ¿Qué instancia le dio la personería jurídica?
   ___a. La Alcaldía Municipal

___b. Gobernación
___c. Ministerio de Agricultura y Ganadería
___d. Otra instancia pública

IV. Organización interna

10. ¿Con qué organismos cuenta su organización?

a) Junta Directiva _____
b) Asamblea General _____
c) Comisiones. Cuáles? _____
d) Otros. Cuáles _____

11. La organización funciona a base de:

_____a. el trabajo voluntario de sus integrantes
_____b. una combinación de trabajo voluntario y trabajo asalariado
_____c. trabajadores/as asalariados/as
_____d. otro: _____

12. Si la organización funciona a base de cargos electos, ¿cada cuánto celebran elecciones?

_____a. cada año
_____b. cada dos años
_____c. cada tres años
_____d. otro
período_____
_____e. no funciona a base de cargos electos)

V. Operaciones

13. ¿Cómo se mantiene económicamente la organización? (pueden marcar varias opciones)

____a. aportes financieros y/o voluntarios de sus miembros/socios, socias
____b. ganancias por productos y/o servicios elaborados/ofrecidos por la Organización / asociación
____c. partida presupuestaria municipal
____d. Contrapartida presupuestaria de parte de una organización que les apoya?
____e. financiamiento externo / proyectos de la cooperación
____f. con apoyo de remesas de emigrantes del municipio
____g. otros. ¿Cuáles?: _____

14. El presupuesto anual de la organización es

____a. No tienen

____b. Consiguen por actividad
____c. Menos que $1,000
____d. $1,000-$5,000
____e. Entre $5,000-$10,000
____f. $10,000-$20,000
____g. $20,000-$50,000
____h. Más que $50,000

VI. Concertaciones y Alianzas

15. ¿La organización forma parte de algún espacio de concertación, redes, alianzas?

_____ a. Sí
_____ b. No

16. ¿De cuáles?

_____
_____

17. ¿Qué valoración tiene sobre la participación de su organización en espacios de concertación, redes y alianzas?

_____
_____
_____

18. ¿Con cuál(es) otras instancias locales se vincula su organización?

_____
_____
_____

VII. Asesoría técnica externa

19. ¿Su organización ha tenido asesoría externa?

____ a. Sí
____ b. No

20. Si la respuesta es positiva, preguntar ¿de qué tipo, cuándo, de quién/es, sobre qué temas, contribuyó al desarrollo de la organización?

_____
_____
_____

VIII. Valoraciones Generales

21. ¿Qué situaciones han afectado más a la organización y a sus integrantes?

_____
_____

22. ¿Qué relación tiene su organización con el gobierno local?

_____
_____

23. La relación que su organización tiene con el gobierno local/municipal es:

_____a. Muy buena
_____b. Buena
_____c. Buena o muy buena por momentos o durante períodos específicos
_____d. Mala
_____e. Muy mala por momentos o durante periodos especificas

24. ¿Cuáles considera que han sido los mayores logros de la organización?

_____
_____
(se puede escribir atrás si se requiere más espacio)

25. ¿Cuáles han sido los mayores retos/problemas de la organización?

_____
_____
(se puede escribir atrás si se requiere más espacio)

26. En este momento considera que su organización está:

_____a. en desarrollo (creciendo)
_____b. manteniéndose estable
_____c. en crisis
_____d. recuperándose tras una o varias crisis
_____e. por desaparecer
_____f. otro:
_____

27. Si la organización está en proceso de cambio, redefinición u expansión explique por qué y hacia dónde piensa ir:

_____
_____